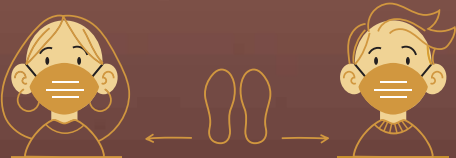


DENİZ'DEN

OCAK - NİSAN 2022 ■ YIL: 15 ■ SAYI: 53



- Deniz Tekstil Denizli Fashion Week'de
- Yatırımlara Devam Ediyoruz
- Kadın İstihdamında Öncüyüz
- Kariyer Tanıtım Gününe Katıldık
- 2022 Kış Renk Trendleri
- Kalite Yönetim Sisteminin Yedi Temel İlkesi
- Tehlikeleri Görmek ve Risklerden Korunmak
- Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin 17 Amaç
- Ubuntu İşletim Sistemi Nedir? Ne İşe Yarar?
- Deniz Örgü İşletmemiz
- Denizli'de Misafirlerimizi Ağırlyoruz
- Kış Aylarında Bağışıklığınızı Güçlendirin



Size Ne Lazım?



Beyaz Eşya - Ankastre - Küçük Ev Aletleri - Evye - Batarya - Mobilya Hırdavat

Banyo - Wc Aksesuar - Sanayi Hırdavatı - İş Güvenliği - Ev Aletleri - Elektrikli El Aletleri - Cıvata



Güncel	2
Sektörden	8
Kalite	14
ISG	16
Çevre - Enerji	18
Bilgisayar Dünyası	22
İçimizden Biri	24
Bizden	26
Başarı Hikayeleri	28
Kültür Sanat	30
Gezi	32
Sofradan	34

OCAK - NİSAN 2022 ■ YIL: 15 ■ SAYI: 53

Yeni Umutlarla Yeni Bir Yıl...



YAYIN KURULU

Selçuk Aksarı / Murat İlhan / İlker Aksu

GRAFİK TASARIM / BASKI

Nova Sanat - Semra Savaş

KATKIDA BULUNANLAR

Zehra Ersezer

BASIM TARİHİ

Ocak 2022

YAZIŞMA ADRESİ

Deniz Tekstil San. ve Tic. A.Ş. Boyahanesi
İbrahim Çallı Cad. Organize San. 2. Bölge
Gürlek / Denizli

Tel: 0258 269 15 20

Faks: 0258 269 11 66

kgb@deniztekstil.com.tr

boyahane@deniztekstil.com.tr

Bu Bülten Deniz Tekstil 'in ücretsiz
kültür faaliyetidir.



Deniz'den bülteni bir Baltalı Grup yayınıdır.

Reklam vermek ve reklam ile ilgili konular
için 258 269 15 20 - 1142 nolu dahili
numarayı arayınız

2022 yılının ilk günlerinde bu dergi elinize geçmiş olacak. 2020 yılının başlarında Covid Pandemisi nedeniyle değişen hayatlarımız, çalışma şekillerimiz ve ruhsal halimiz ile geçen 2 yorucu yılı geride bırakmak üzereyiz.

Pandemi ile yaşamayı öğrendikçe hayatlarımız normale dönmeye çalışıyor. Ancak bu etkilerin izlerini silmemiz uzun süre alacak. Dolayısı ile stres, ölüm korkusu, hobilerden ve rutin alışkanlıklardan vazgeçmenin getirdiği bunalımlar bir süre daha hayatımızda iz bırakacak.

Dileğimiz, 2022'de tüm bu kötü zamanları kalıcı olarak geride bırakacağımız, güzel günler ile karşılaşmamız.

Deniz Tekstil için ise büyüme yatırımları, çevreci-sürdürülebilir yatırımlar ve müşteri odaklı üretim faaliyetleri artarak devam ediyor. Bu süreçte yeni sektörel eğilimlere ve değişimlere ayak uydurmak için her türlü etkinliğin takibine, eğitime ve fuarlara katılıma da önem veriyoruz.

İşletme içi eğitim programlarında ise uzaktan eğitim usulleri veya Covid tedbirlerine uygun salon eğitimleri devam ediyor. 2022 ile beraber salon eğitimlerindeki yoğunluğumuzun artmasını bekliyoruz.

Sağlıklı ve güzel bir yıl olması dileği ile, sayfalarımızı keşfe davet ediyorum. İyi yıllar, iyi okumalar.

Deniz Tekstil Denizli Fashion Week'de

Bu sene beşincisi düzenlenen Denizli Fashion Week'te Deniz Tekstil de kendi kreasyonları ile yer aldı.

Denizli'deki tekstil sektörünü ülkemizde ve dünyada tanıtmak için düzenlenen etkinlikte Denizli'nin önemli tekstil firmaları yer aldı. Toplam on iki firmanın yer aldığı etkinlikte Pamukkale ve Laodikeia antik kentinde çekimleri yapılan koleksiyonlar daha sonra gala gecesinde podyumda yer aldı.



Deniz Tekstil Antik Bohem teması ile katıldığı etkinlikte farklı kumaş ve tasarım uygulamaları ile dikkatleri üzerine çekti.

23 parçadan oluşan koleksiyon, etkinliğin gerçekleştiği Laodikeia antik kentinin yüzyıllara uzanan tarihsel yapı ve dokularıyla bütünleşecek şekilde tasarlandı. Koleksiyon pastel nostalji akımının duru ve organik izlerini taşıyor. Bohem ama feminen kesimlerle birlikte saçlarına kendi kumaşından hazırlanan etnik bağlama stilleriyle koleksiyon teması, sofistike ve modern çizgiler taşıyan organik içerikli kumaşlarla birleşti.

Fashion Week kapsamında hazırlanan koleksiyon, Deniz Tekstil Tasarım Ekibinin yaratıcı sınırları daha geniş tutarak, daha özgür çalışarak kendilerini ifade etme şansına sahip oldu. .



Kadın İstihdamında Öncüyüz

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından düzenlenen Organize Sanayi Bölgelerindeki kuruluşların değerlendirildiği OSB Yıldızları araştırmasında Deniz Tekstil Kadın İş Gücü İstihdamı kategorisinde ilk sırada yer aldı.

OSB YILDIZLARI
ARAŞTIRMASI SONUÇLARI
5 Katagoride
İlk 100 Firma



2020 yılı verilerine göre yapılan değerlendirme sonucunda 1200 kadın çalışan istihdamı ile OSBÜK bünyesindeki Organize Sanayi Bölgeleri içindeki firmalarda ilk sırada yer aldı.



Deniz Tekstil Gücünü Kadın Çalışanlarından Alıyor

Deniz Tekstil sektörün en önemli aktörlerinden biri olmasını kadın çalışanlarının varlığından alıyor. Ülkemiz iş gücü açısından da önemli bir unsur olan kadınlarımız için Deniz Tekstil iş olanakları yaratmaya devam edecek. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Deniz Baltalı da Denizli Metropol medya kuruluşuna yaptığı açıklamada “Kadını İstihdam Oranının artması gerektiğini” belirtti.

Yapılan araştırma toplam 10 kategoride firmaları değerlendiriyor. En fazla ihracat, en fazla yurt içi satış, en fazla istihdam, en fazla kadın istihdamı ve en fazla kar elde eden kategoriler beş ana kategoriye oluşturuyor. En fazla yatırım, en fazla Ar-ge harcaması, en fazla patent, en fazla marka tescili ve en fazla dijitalleşme yatırımı da yan kategorileri oluşturuyor. Deniz Tekstil Toplam istihdam sıralamasında ise 1900 çalışan ile on beşinci sırada yer aldı.

OSBÜK Nedir?

“Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu” (OSBÜK), 358 Organize Sanayi Bölgesini, bu bölgelerde faaliyet gösteren 67 bin firmayı, 2 milyon 200 bin istihdamı temsil eden üst çatı kuruluşudur.

Araştırma sonuçlarına bu adresten ulaşabilirsiniz: <https://osbilk500.org/liste/>

Yatırımlara Devam Ediyoruz

Deniz Tekstil Boyahane İşletmesi kapasite artırımı çalışmalarına başladı.

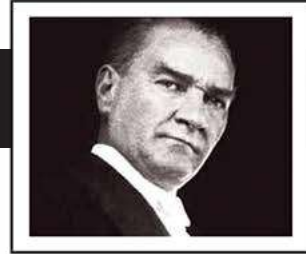
Mevcut kapasitenin yaklaşık %50 artırılması için çalışmalar başladı. Deniz 4 Baskı İşletmesi alanında yaklaşık dört bin metrekare alana kurulacak işletme ile daha esnek ve hızlı boyahane üretim süreçleri hedefleniyor. Müşterilerin artan hızlı ve esnek üretim taleplerini karşılamanın yanında, yapılacak yatırımın sürdürülebilir üretim açısından da iyileştirmeler sağlayacak imkanlar sunması hedefleniyor. İşletmenin 2022 yılının ilk çeyreğinde üretime başlaması hedefleniyor.



Unutmadık, Hasretle Anıyoruz

10 Kasım'da Atatürk'ü sevgi ve özlemle andık.

Deniz Tekstil'in tüm işletmelerinde saat 9.05'te saygı duruşunda bulunuldu.



Müşteri temsilcimiz Merve Karaduman'ın kariyerine farklı bir ülkede devam etme kararından dolayı tatlı bir veda ile kendisini uğurladık. Kendisine yeni hayatında başarılar dileriz.

Meme Kanseri Farkındalık Ayı Etkinlikleri

Dünya Sağlık Örgütü tarafından 2004 yılından bu yana meme kanserinde erken teşhisinin önemi ve meme kanseri farkındalığının vurgulanması amacıyla 01-31 Ekim Ayı Meme Kanseri Bilinçlendirme ve Farkındalık Ayı olarak belirlenmiştir.

Ülkemiz 'de de Sağlık Bakanlığı Başkanlığında bu ayda çeşitli faaliyetler düzenlenmektedir. Ayrıca erken tanının önemini vurgulamak amacıyla, 15 Ekim "Dünya Meme Sağlığı Günü" olarak kabul edilmiştir. Bu kapsamında Tavas Şube çalışanlarımızdan 57 personelimiz konunun önemine dikkat çekmiş Tavas İlçe Sağlık Müdürlüğü desteği ile eğitimlerini almış, kontrollerini yaptırmıştır.



Kariyer Tanıtım Gününe Katıldık

Sergazî Bursa İstanbul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Kariyer Tanıtım Gününe Katıldık

Bursa İstanbul Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Moda Tasarım Teknolojisi Alanı Kariyer gününe Deniz Tekstil Tasarım Müdürü Sn.Nur ERKOÇLAR İNCE ve İnsan Kaynakları Müdürü Sn.Zehra ERSEZEN katıldı. 27.10.2021 Çarşamba günü gerçekleşen etkinlikte tecrübe ve bilgilerimizi öğrencilerle paylaştık.



Tavas Konfeksiyon Çatısında Güneş Enerji Sistemi Devreye Alındı

Tavas'da faaliyete geçen konfeksiyon işletmemizin Güneş Enerji Sistemi devreye alındı. Devreye alınan paneller ile tesiste kullanılan enerjinin % 75'i yeşil enerji olarak güneşten üretilmiş olacak.

Devreye alınan sistem 224 w gücündeki 28 adet panelden oluşuyor. Toplam gücü 63 kWp DC olan sistem 66 kw gücündeki bir invertör ile çalışacak. Üretilen enerji öncelikli olarak işletmenin ihtiyacı için kullanılacak. Bu sistemde elektrik ihtiyacı olmadığına işletmenin diğer birimlerine veya şebekeye besleme ile değerlendirilecek.



GÜÇ

89,6 kWp DC / 63 kWe AC

PANEL SAYISI

224

PANEL GÜCÜ

400 W

İNVERTÖR GÜCÜ

66 kW

Toplam Güneş Enerji Sistemi Kapasitemiz Artıyor

Deniz Tekstil olarak işletmelerimizin uygulamaya uygun çatılarında devreye aldığımız GES / Güneş Enerji Sistemi sayımız hızla artmaya devam ediyor. Bugüne dek devreye aldığımız GES'lerimiz Boyahane Isıger, Konfeksiyon Otopark, Organik Gübre Makinesi ve Su Tasfiye alanlarında uygulanmış oldu.

Yapılan son yatırım ile toplam yeşil enerji kapasitemiz aşağıdaki şekilde oluştu; Toplam Panel Sayısı : 414 - Toplam Güç : 128,2 kWp
Önümüzdeki günlerde Deniz 3 İplik İşletmemizdeki paneller de devreye alınmış olacak.

Deniz Tekstil Bakım Personellerimiz MYK Makine Bakımcısı Belgesi Aldı

Teknik yönümüzü daha da geliştirmek için gayretlerimiz devam ediyor. Tavas işletmemizden 4 bakım personelimiz, Konfeksiyon işletmemizden 2 bakım personelimiz, Çal işletmemizden 1 bakım personelimiz ve Kuyucak işletmemizden 1 bakım personelimiz için sağladığımız eğitimle MYK Makine Bakımcısı Belgesi almaya hak kazandılar.



2022 Kış Renk Trendleri

2022 KIŞ

RENK TRENDLERİ

Hazırlayan: Goncagül Tökmeci

Pantone Renk Enstitüsü'ne göre çok yönlü bir yelpazeye sahip olan 2022 Kış sezonunda, kişisel ifadelere izin veren, akılcı veya ilgi çekici renklere, şifayı, sükuneti ve umudu kucaklayan neşe kaynağı tonlar eşlik edecek.



Kalıcı ve coşkulu renklerin yaratıcılığa ilham vereceği sezonda sıcak renklerdeki hareketlilik çok net gözüküyor. Özellikle doğal ve otantik yönü güçlü olan renk paletinde çölün veya hasat zamanlarının sıcak tonlarından, Fas'ın kil evlerinin rengine; Rothko tablolarının derinliğine sahip koyu gölgeli yeşilden, limon yeşili ve sassafras ağacının kök rengine kadar geleneksel kabul edilebilecek sakin bir renk yelpazesi var. Sassafras ağacının kök kabuğundan ilham alan bitkisel kahverengi tonu "Root Beer" güneşte kurutulmuş kil rengi "Adobe" sezonun sıcak ve destekleyici tonları arasında yer alıyor.

Dinamik görünümüne sahip güçlü bir kırmızı olan Fire Whirl ise tutkulu bir biçimde bu paletin zirvesine çıkıyor. Yine aynı şekilde geçen sezon gündemimize giren sarının görece biraz daha kirli tonları, pastel lilalar, yumuşak griler, soya veya Hindistan cevzinin kremamsı bej tonları da sezonun dingin renk paletini oluşturuyor.



Öte yandan, kırmızının daha kırmızı, mavinin daha mavi olduğu; parlak fuşyaların, elektrik macentaların, romantik pembelerin ve aydınlık sarıların olduğu doygun dijital renkler de sezonun canlı renk paletini oluşturuyor. Özellikle gümüş parlıtların yükselişe geçtiği sezonda payetler, mücevher ışıltıları tekrar gündemimize giriyor.

PANTONE'NİN NEW YORK RENKLERİ

Trend tahmini ve renk danışmanlığı olan Pantone Color Institute tarafından moda endüstrisi için yayınlanan sezon raporunda, 2022 Kış sezonu için **klasik dört renk** ve öne çıkacak diğer renkler şöyle:

Mykonos Blue: Ege Denizi'ni çağrıştıran canlı bir mavi.

illuminating: Dost canlısı ve neşeli, güneşli bir gün vaadini sunan iyimser bir sarı.

Leprechaun: İrlanda folklorunda yer alan efsanevi şeytanları simgeleyen yeşil.

Fuchsia Fedora: Cazibeli, çapkın, cesur bir pembe.

Pale Rosette: Sevimli ve nazik bir romantik pembe.

Rhodonite: Kişinin en yüksek potansiyeline ulaşmasına yardımcı olan, dengeleyici mavi tabanlı bir mor.

Spring Lake: Sessiz ve dinlendirici bir orta ton mavi.



PANTONE'NİN KLASİKLERİ

Coconut Cream: Kalın ve zengin kadifemsi beyaz.

Ultimate Gray: Soğukkanlılığı teşvik eden ve güven veren yumuşak gri.

Soybean: Soyadan ilhamını alan bu renk yumuşak ve uyumlu bir sarı bej rengi.

Olive Branch: Filizlenen taze yaşamın simgesi yeşil.



BLOKLU RENKLER

2022 Kış koleksiyonlarında ton sür ton görünümlerin yanında sınırları keskin bir biçimde ayrılmış etkileyici renk bloklarının bulunduğu tasarımlar da dikkat çekiyor. Sezon renklerinden olmak kaydı ile soğuk ve sıcak renkler veya yakın tonları yaratıcı bir biçimde bir araya getirebilirsiniz.



2022 İLKBAHAR YAZ TRENDLERİ

2022
İlkbahar
Yaz
Trendleri

Tarih, kriz zamanlarında yeniliğin sürdüğünü kanıtlarken, moda dünyası da bu yenilikte yerini alıyor.

Trend tahmin şirketi **WGSN**'nin (Worth Global Style Network) renk uzmanları 2022 ilkbaharında moda sektöründe trend olacak renkleri belirledi.



Orkide Pembesi, "Pozitifliği yaratmanın harika bir yolu" olarak kullanımının öne çıkacağı tahmin edilen canlı pembenin, özellikle mayo ve gece kıyafetlerinde çok kullanılması bekleniyor.

Mango Sorbe Rengi, Parlak turuncu ve sarıdan oluşan yüksek enerjili rengin deniz giyimi ve spor giyimde öne çıkması bekleniyor.

Tereyağ Sarısı, Sarımsı krem rengi, hazır giyim parçalarında görülmeye devam edecek ve iç çamaşırın koleksiyonlarında daha çok yer alacak.

Zeytinyağı Yeşili, Elektrik yeşili demode, zeytinyağı yeşili ise trend haline geliyor. Bu zengin rengin iş, iç çamaşırın, ayakkabı, aksesuarlarda baskın bir şekilde kullanılması bekleniyor.

Atlantik Mavisi, Organik çivit tonu ile okyanus mavisi kanşımı rengin temel giyim ve spor giyimde yer alacağı tahmin ediliyor.

Kaynaklar: Vogue, Elle, Instyle Moda Dergileri...

WE HAVE BIG DREAMS

B Ü Y Ü K H A Y A L L E R İ M İ Z V A R

1988 yılında Sayın Derya Baltalı'nın teşebbüsü ile ilk temelleri atılan Baltalı Grup, tekstilin kalbi olarak bilinen Denizli'de kuruldu. Tekstil alanındaki entegre ve kurumsal yapısı ile birçok alt markanın da doğmasını sağladı.

Şirketler

							
TEKSTİL	EMLAK	ENERJİ	DIŞ TİCARET	SİGORTA	TARIM	TURİZM	GIDA
• DENİZ TEKSTİL • HÜRSAN • INTERMONDIAL • SEASOUL • NADD • ROYAL TEKSTİL • BAVENO	• BATI EGE • KUZAY DENİZ	• SALBAKOS ENERJİ • PİRAMİD PETROL	• ALPER	• ATADENİZ	• BATI EGE TARIM	• SALBAKOS HOTEL	• 1PİLİÇ ROYAL



Kurulduğu günden bugüne sürekli gelişen ve büyüyen Baltalı Grup, bölgenin ve Türkiye'nin gelişmesi için de üstüne düşeni yapıyor.

Yaşanabilir bir dünya, sürdürülebilir bir büyüme ve çevre için hayallerimiz var.

Hayallerimiz geleceğimize yön veriyor...

Kalite Yönetim Sisteminin Yedi Temel İlkesi



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruluşlara bir kalite yönetim sistemi kurmak için temel bilgi ve uygulamaları verir. Standart asgari şartları tanımlarken, kuruluşun kendi yapısına göre yönetim sisteminin yapısını geliştirebileceğini belirtir. ISO 9001 yönetim sistemleri açısından ortaya koyduğu yedi temel ilke ile ideal bir yönetim sistemi yapısını da tanımlar. Bu ilkelerin anlaşılması, kuruluşta yönetim sisteminin benimsenmesi ve sürekli geliştirilmesi açısından önem teşkil eder.

Bu sayımızda bu temel ilkeleri inceleyeceğiz.



1 - Müşteri Odaklılık

Her işletme, kuruluş amacı ile direk ve dolaylı yoldan bağlantılı olmak üzere, müşterilerine bağlıdır. Yani işletmelerin var olma amacı ve sonucu “müşteri”dir. Dolayısı ile işletmeler müşterilerine bir “ürün” veya “hizmet” sunarken onu ön planda tutmalıdır. Müşteri odaklılık benimsenirken, sistemin diğer tarafları olan hissedarlar, tedarikçiler, çalışanlar ve toplum boyutları da dikkate alınmalıdır.



2 - Liderlik

Bir organizasyonda gidilecek yol, amaçların ortaklaştırılması ve herkesin katılımı “lider” vasfındaki kişilerin varlığı ile olur. Lider, etki ettiği kişilere bir amaç birliği, bir amaç ve etkin katılım için yol gösterir. Liderler amaç birliği oluştururken, yönetim sistemlerinin temel bileşenlerinden olan stratejileri, hedefleri, süreçleri ve kaynakları da etkiler. Kurumsal kimlik yanında, amaca yönelik kurumsal bir farkındalığın oluşmasında da lider etkin rol alır.



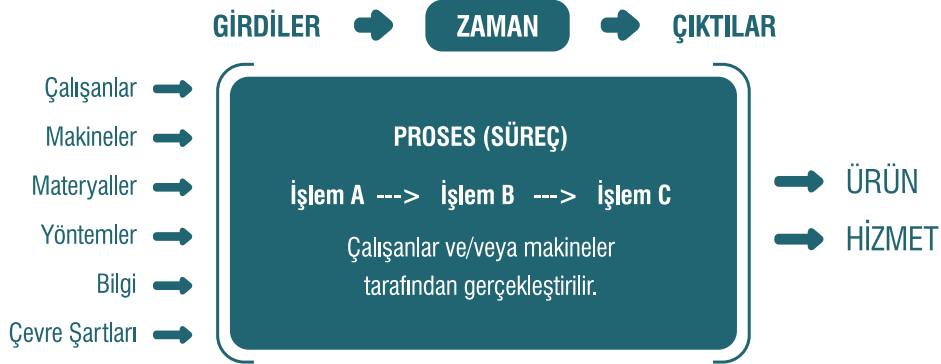
3 - Çalışan Katılımı

İnsan, işletmeler için en temel ve önemli kaynaklardanır. İşletme için “çalışan” olarak adlandırılan bu kaynağın, yönetim sistemi ile ilgili süreçlere etkin katılımı, yaptıkları işin önemini farkında olmaları, işi doğru veya yanlış yapmakla neye etki ettiklerini bilmeleri sistemin performansına direk etki eder. Yönetim sistemi, tüm çalışanların tüm yetenek ve bilgilerin süreçlerinin performansını daha üst seviyeye taşımak için kullanmasını, sisteme katılım göstermesini bekler.



4 - Süreç Yönetimi

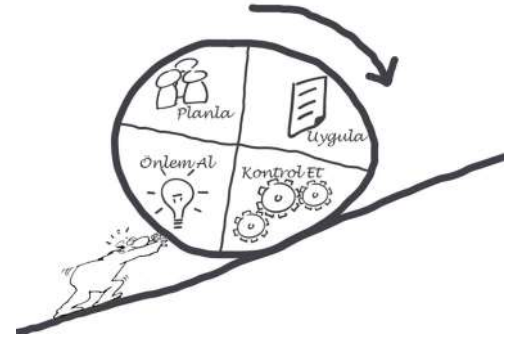
Süreç, girdilerin, faaliyet ve uygulamalar ile anlam ve değer taşıyan çıktılara dönüşmesidir. Her iş, aslında bir süreç olarak ele alınabilir. Girdilerin çıktılara dönüşmesi sırasında yapılan faaliyetlerin kontrolü, bu faaliyetler için girdi ve kaynakların belirlenmesi ve takibi gibi boyutları süreç performansını etkiler. Etkin bir yönetim sistemi için müşteri odaklı olanlar başta olmak üzere süreçlerin belirlenmesi ve etkin/verimli şekilde çalışmasının sağlanması gerekir.



5 - Sürekli İyileştirme

Yönetim sistemlerinin en temel felsefelerinden bir diğere "sürekli iyileştirme" kavramıdır. Sürekli gelişim göstermeyen bir yönetim sistemi temel amaçlarından birini yerine getirmemiş olur.

İyileştirmede sürekli gelişimi sağlamak için PUKÖ (Planla -> Uygula -> Kontrol Et -> Önlem Al) sistemini benimseyen standart bu döngünün sürekli gelişiminin temeli olduğunu belirtir.



Bir amaca ulaşmak için yapılan plan ISO 9001 açısından "müşteri isteklerinin karşılanması" için "plan" yapılması ile başlar. Yapılan plan, süreçler halinde "uygulanır". Uygulama sonucu elde edilen veriler "planlama" aşamasında belirlenen amaçlara göre "kontrol edilir". Kontrol sonucunda "plan" ile uyuşmayan konularda "önlemler alınır". Alınan önlemlere göre "plan" gözden geçirilir ve tekrar uygulanır.



6 - Veriler Dayalı Karar Verme

Yönetim sistemleri kapsamında alınan kararlarda, bilgi ve verilerin değerlendirilmesi, dikkatli bir şekilde analiz edilmesi ile kararların belirlenmesi istenir. Bir konuda karar verilirken, bilgi ve verilere başvurulması, hatalı karar verilmesini engeller. Bu sayede alınan kararlar zaman, kişi, ortam gibi yüzeysel değişkenlerden minimum etkilenecek şekilde verilmeli ve doğruluk/etkinlik oranı yüksek olur.



7-İlişki Yönetimi

Yönetim sistemi aslında ilgili tarafları içinde barındıran bir yaşayan iletişim ağıdır. İlgili taraflar arasındaki ilişkinin, iletişimin yönetilmesi, yanlış anlamaları, eksik veri iletimini engeller. Bu sayede yönetim sistemi sürecinin çıktılarını tüm ilgili tarafları mutlu edecek bir yapıda oluşturur.

Tehlikeleri Görmek ve Risklerden Korunmak

İş güvenliğinin en önemli alanlarından biri, risk değerlendirme faaliyetidir. İş kazası ya da meslek hastalığı olarak gördüğümüz olaylar, aslında var olan bir tehlikenin riskle sonuçlanan bir olaya dönüşmesi işidir. Yani iş kazası olarak gördüğümüz aslında, farkında olmadığımız ya da farkında olup da önemsemediğimiz bir tehlikenin gerçekleşmesidir.

Kazaları ve meslek hastalıklarını önlemenin en temel yollarından biri, tehlike ve risklerin farkında olmaktır. Bu farkındalık için de tehlike ve riski biliyor olmamız gerekir.

Tehlikeler nedir? Nerededir?

Tehlike, en basit sözlük anlamı ile “bize zarar verebilecek şeyler”dir. Burada “şey” olarak tanımladığımız makine, ortam, kimyasal, hava, yapılan iş, komşu işletmeler şeklinde sayabileceğimiz onlarca değişkeni ifade eder. Gözümüzle gördüğümüz dönen parçalar, keskin cisimler gibi tehlikelerin yanında gözümüzün görmediği sıcak yüzeyler, çeşitli virüsler, uçucu kimyasallar ve tozlar da tehlike kaynağıdır. Bazı durumlarda, bizim tehlikelerin farkında olmamız yetmez, ortamı paylaştığımız kişiler de tehlikenin farkında olmalı ki bizlere zarar vermesinler.

ISO 45001 : 2018 tehlikeyi aşağıdaki şekilde tanımlıyor;

yaralanmaya ve sağlığın bozulmasına neden olabilecek potansiyele sahip kaynaktır.

Tehlikeler, zarara veya tehlikeli durumların ortaya çıkmasına neden olabilecek potansiyele sahip kaynakları veya maruz kalındığında yaralanmaya veya sağlığın bozulmasına neden olabilecek potansiyele sahip durumları kapsayabilir.

Risk Nedir?

Risk tehlike sonucunda gördüğümüz veya göreceğimiz zarar’dır.

Ortamda tehlikeler var ve zarar meydana gelmiyorsa bu “tehlikeli durum” olarak tanımlanır. Eğer tehlike sonucu risk meydana geliyor ancak kimse yaralanmıyor ise buna “ramak kala olayı” diyoruz. Tehlike sonucu oluşan risk eğer bir yaralanmaya yol açıyor ise bu durum bizim için artık bir “iş kazası olayı” olarak kabul edilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Riski

İş ile ilgili tehlikeli olayın/olayların veya maruziyetin gerçekleşme ihtimali ve olayın/olayların veya maruziyetin neden olabileceği yaralanma ve sağlığın bozulmasının ciddiyetinin kombinasyonudur.

Riskler, tehlikelerin ortaya çıktıktan sonra yol açtığı zararlardır. Bizler, genel olarak çalışırken bu riskleri görürüz. Ramak kala veya iş kazası olarak gerçekleşirler. Bu tip durumlarla karşılaştığımızda, iş güvenliği uzmanları olarak bizler tehlike araştırması yaparız.

Unutmayın!

Tehlike ve riskler sadece iş yerinizde yok. Günlük hayatınızda, evde, yolda, trafikte, pazarda ve markette de tehlikeler ve risklerle birlikte yaşıyorsunuz. İş yerinde edineceğiniz tehlike ve risk farkındalığı özel hayatınızdaki riskleri de yönetmenize yardım edecektir. Toplumsal olarak bu risklerin farkında olmamız, toplum sağlığı açısından da önemlidir.

Sizlerin de bu tip bir tehlike araştırması ve değerlendirmesi yapmanız, kazalardan korunmanıza katkı sağlayacaktır.

Korunma Yöntemleri

Tehlike ve risklerden korunmanın yolu tehlike ve riskin yapısına göre değişmekle beraber, aşağıdaki yaklaşımla yönetilir.

A	B	C	D	E
Tehlikeleri ortadan kaldırmak	Daha az tehlikeli olanla değiştirmek	Mühendislik kontrollerini uygulamak	İdari kontrolleri kullanmak	Kişisel koruyucu donanım kullanmak
En temel tehlike çözümdür. Tehlike olmaz ise riskleri de olmayacaktır. Ancak bazı durumlarda tehlikenin kaldırılması mümkün değildir. Örneğin, elektrik olmadan üretim yapma şansımız yok. Dolayısı ile “elektrik tehlikesi”ne karşı ortadan kaldırma yönetimini kullanma şansımız yok.	Tehlikeyi ortadan kaldıramıyorsak, daha az tehlikeli olanı tercih edebiliriz. Bu da gene teknik olarak mümkünse yapılabilir. Tehlike kaynağı olan prosesler, operasyonlar, malzemeler veya ekipmanlar daha az tehlikeli olanları ile değiştirilebilir.	Tehlikeyi kontrol altına alabilecek yöntemlerle tedbirler almayı deneyebiliriz. “Dönen parça tehlikesi”ne karşı koruyucu kapaklar yapılabilir. Tehlike yerinde durur ama kişiye ulaşması, etki etmesi zorlaştırılır.	Bu yazı bir idari kontrol yöntemidir. Tehlikeye ve riske maruz kalanlara eğitim vermek, farkındalık sağlamak birer idari kontroldür.	Son çare, kişisel koruyucu donanım kullanmaktır. Bu adıma kadar her adımda “güvenli çalışma” şeklinden “tehlike altında çalışma” şekline doğru geldik. Eğer tehlikeleri hiçbir şekilde yönetmiyorsak, bizlere çok büyük bir görev düşüyor; kendimizi ve arkadaşlarımızı korumak.

İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin çalışanların sağlığını korumaya yönelik olduğunu unutmayın. Bu tedbirler “size rağmen” sizi korumaz, “sizin katılımla” sizi korur. Elinizi taşın altına koymadan, sorumluluklarımızın farkında olalım, kendimiz için sevdiğimiz için iş güvenliğine dikkat edelim.

İş Güvenliği Tehlike/Risk Farkındalık Seviyenizi Ölçün!

		Doğru	Yanlış	
1	İş kazalarının çoğu önlenemez.			
2	Kazalardan korunmak için çalışma talimatlarına uymalıyım.			
3	Tehlikeyi ortadan kaldırmak riskleri de ortadan kaldırır.			
4	İş güvenliği uyan levhaları kazalardan korunmak için önemli bilgiler verir.			
5	Ramak kala durumlarını bildirmek büyük iş kazalarını önlemek için önemlidir.			
6	İş kazalarının büyük kısmı tehlikeli hareket ve davranışlar sonucunda oluşur.			
7	Kişisel koruyucu donanımlar tehlikelere karşı son çaredir.			
8	“Elimi makasla kestim” olayı bir ramak kala olayıdır.			
9	İş kazası ve ramak kala olaylarını bildirmeme gerek yok.			
10	Tehlike bize zarar verecek durumlardır.			

CEVAPLAR

Covid 19 Tedbirleri Devam Ediyor

2020'nin ilk aylarında hayatımıza giren ve dünya çapında salgın hastalık oluşturan Covid 19 ile ilgili tedbirlerimiz devam ediyor. Salgın çıktığı ilk günden bugüne dünya üzerinde etkili olmaya devam ediyor. Aşılamaya ile belirli bir bağışıklık seviyesi sağlanmış olsa da gerek aşı olmayanlar, gerekse virüsün hızlı mutasyona uğraması salgın riskini devam ettiriyor. Tedbirler kapsamında aşağıdaki uygulamalarımızı sürdürüyoruz:

- HES Kodu Sorgulaması
- İşletme içi sosyal ortamlarda yoğunluk azaltma
- Yemekhane ve yemek servisleri ile ilgili genel düzenlemeler.

Süreç Nasıl Devam Edecek

Aşılamaya ve toplumsal bağışıklık kazanılması ile önümüzdeki sonbahar döneminde daha az yoğunlukta bir salgın bekleniyor. Ancak mutasyona bağlı olarak salgının boyutu değişebilir. Aşı olmayan kişilerin hastalığı daha ağır geçirdiği ise dünya genelinde yapılan bilimsel yayınlarda belirtiliyor. Ülkemiz aşı tedarik sorunlarını aşarak aşılamada önemli bir avantaja sahip. Aynı zamanda yerli aşının da bu yıl sonuna doğru yaygın olarak uygulanacağı düşünülüyor.

İşletmelerimizde hemen hemen tüm çalışanlarımız aşılandı. Dergi yayına hazırlandığında üçüncü doz aşı için de çalışmalar başlamış bulunuyor. Eğer özellikle risk grubunda iseniz aşınızı gecikmeden olunuz.

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin 17 Amaç

Bu sayımızdan itibaren Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ve 2016 Ocak ayında yürürlüğe giren 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nı tanıyacağız.

Deniz Tekstil olarak, üzerimize düşen konularda bu amaçlara destek olmak için stratejik amaç ve hedeflerimizi gözden geçiriyor ve kararlarımızda bu amaçları dikkatte almayı tercih ediyoruz.

Birleşmiş Milletler tarafından 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'nın, üye ülkeler tarafından başarılmaması için 15 yıllık bir hedef süre belirlenmişti. UNDP Türkiye / Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı Türkiye Ofisi tarafından ülkemizdeki kalkınma çabalarının Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen çerçevede sürdürülmesi için çalışmalar yapıyor. Bu çalışmalardan biri de Birleşmiş Milletler tarafından açıklanan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgili farkındalık yaratmak.



Kalkınma Programı Neyi Hedefliyor?

UNDP, Türkiye'nin kalkınma gündemini proje ve politika tavsiyeleri aracılığıyla 3 temel konuda destekliyor:

1) Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme 2) Kapsayıcı ve demokratik yönetim 3) İklim değişikliği ve çevre.

Bu temel alanlara ek olarak UNDP, Türkiye'ye Suriye Krizine Yanıt ve Dayanıklılık alanında destek olurken, geliştirilen politika ve projelerde kadınların ve özel sektörün kalkınmadaki rolüne de büyük önem veriyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), diğer bir deyişle Küresel Amaçlar, yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağrısıdır.

Bu 17 Amaç, Binyıl Kalkınma Hedeflerinin başarılarının üzerine inşa edilmekte; bir yandan da diğer önceliklerin yanı sıra iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi yeni alanları içeriyor. Amaçlar birbiriyle bağlantılıdır; bir amaçta başarının anahtarı, birbiriyle ortak yönleri olan sorunları hep birlikte ele almaktır.

SKA'lar, gelecek nesiller için yaşamı sürdürülebilir biçimde iyileştirmek için, bugünden doğru seçimleri yapacak şekilde ortaklık ve pragmatizm ruhuyla yürür. Tüm ülkelere, kendi önceliklerine ve dünyanın karşı karşıya olduğu çevre sorunlarına uygun olarak benimseyecekleri açık rehberlik ve amaçlar sağlar. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, kapsayıcı bir gündemdir. Yoksulluğun kök nedenlerine iner ve hem insanlar hem de gezegenimiz için pozitif değişiklik yapmak üzere bizi birleştirir. "2030 Gündemi'ni desteklemek UNDP'nin birinci önceliğidir" diyor UNDP Başkanı Helen Clark. "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları; yoksulluk, iklim değişikliği ve çatışmalar gibi, dünyamızın karşı karşıya olduğu ağır zorlukların bazılarını çözümlememiz için bize ortak bir plan ve gündem sağlıyor. UNDP, ilerlemeyi sağlayacak ve ülkeleri sürdürülebilir kalkınma yolunda destekleyecek deneyim ve uzmanlığa sahiptir."

1 YOKSULLUĞA SON



Yoksulluğun her biçiminin ortadan kaldırılması günümüzde insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük sorun olmaya devam ediyor. Aşırı yoksulluk içinde yaşayan insanların sayısı 1990 ile 2015 arasında 1,9 milyardan 836 milyona düşmek suretiyle, yarıdan fazla azalmış olsa da, hala çok sayıda insan en temel insani gereksinimlerini karşılama savaşı vermektedir.

Günümüzde dünya genelinde 800 milyondan fazla insan günde 1,25 ABD dolarından daha az gelire geçinmeye çalışıyor; birçoğunun yeterli gıda, temiz içme suyu ve sıhhi koşullara erişimi bulunmuyor. Çin ve Hindistan gibi ülkelerdeki hızlı ekonomik büyüme, milyonlarca insanı yoksulluktan kurtarmıştır, ancak ilerleme dengesiz olmuştur. Kadınların yoksulluk içinde olması; ücretli işler, eğitim ve mülkiyete erişim eşitsizliği nedeniyle, erkeklere göre daha olasıdır.

2 AÇLIĞA SON



Son 20 yılda hızlı ekonomik büyüme ve tarımsal verimlilikteki artış, yetersiz beslenen insanların sayısında yarıdan fazla azalma sağlamıştır. Eskiden kıtlık ve açlık çeken gelişmekte olan ülkelerin çoğu, en korunmasız kitlelerin beslenme ihtiyaçlarını artık karşılayabiliyor. Orta ve Doğu Asya, Latin Amerika ve Karayipler’de, aşırı açlığın ortadan kaldırılmasında büyük ilerleme kaydedilmiştir.

Bunların tümü, ilk Binyıl Kalkınma Hedefleri tarafından konulan hedeflerin gerçekleştirilmesinde büyük başarılarıdır. Ne yazık ki, aşırı açlık ve yetersiz beslenme birçok ülkede kalkınmanın önünde büyük bir engel olarak duruyor. 2014 yılı itibarıyla, genellikle çevrenin bozulması, kuraklık ve biyo-çeşitliliğin kaybının doğrudan sonucu olarak, 795 milyon insanın sürekli biçimde yetersiz beslendiği tahmin ediliyor. Beş yaşın altında 90 milyonu aşkın çocuk ise gerekli vücut ağırlığının tehlikeli düzeyde altındadır. Öte yandan, Afrika’da her dört insandan biri açtır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, 2030 yılına kadar açlık ve yetersiz beslenmenin her biçimini sona erdirmeyi, başta çocuklar olmak üzere tüm insanların yıl boyunca yeterli besine sahip olmasını hedefliyor.

3 SAĞLIKLI BİREYLER



Çocuk ölüm oranlarının azaltılması, anne sağlığının iyileştirilmesi, HIV/AIDS, sıtma ve diğer hastalıklar ile mücadelede büyük aşama kaydetmiş durumdayız. 1990 yılından bu yana, önlenebilir çocuk ölümlerinde dünya genelinde %50’yi aşan azalma olmuştur. Anne ölümleri de dünya genelinde %45 azalmıştır. 2000 ile 2013 arasında HIV/AIDS bulaşma oranı %30 azalmış, 6,2 milyonu aşkın insan sıtmadan kurtarılmıştır.

Bu inanılmaz ilerlemeye rağmen, her yıl 6 milyondan fazla çocuk, beşinci yaş günlerini göremeden ölüyor. Her gün 16 bin çocuk ise, kızamık ve verem gibi önlenebilir hastalıklardan ölüyor. Her gün yüzlerce kadın, hamilelik veya doğumla bağlantılı komplikasyonlar nedeniyle yaşamını yitiriyor. Kırsal kesimlerde, doğumların yalnız %56’sına vasıflı profesyoneller hizmet veriyor. AIDS günümüzde, halen ağır HIV salgını pençesinde kıvranan Sahraaltı Afrika’da ergen yaştakilerin bir numaralı ölüm nedenidir.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



2000 yılından bu yana, herkes için ilköğretim hedefinin başarılmaya yönünde büyük ilerleme kaydedilmiştir. Kalkınmakta olan bölgelerde toplam okullaşma oranı 2015 yılında %95’e ulaşmış; dünya genelinde de okula gitmeyen çocuk oranı yarı yarıya azalmıştır. Ayrıca, okuryazarlık oranlarında da büyük artış olmuş; okula giden kız çocuklarının sayısı en yüksek düzeye çıkmıştır. Bunların tümü çok önemli başarılarıdır.

Gelişmekte olan bazı bölgelerde ise, ağır yoksulluk, silahlı çatışmalar ve diğer acil krizler nedeniyle, ilerleme kaydetmek oldukça zor olmuştur. Batı ve Kuzey Afrika’da silahlı çatışmaların devam etmesi, okula giden çocuk sayısında azalmaya yol açmıştır. Bu kaygı verici bir trenddir. Okullaşma oranları bakımından, Sahraaltı Afrika 1990’da %52 düzeyinden 2012’de %78 düzeyine çıkarak, tüm gelişmekte olan bölgeler arasında en yüksek ilerlemeyi kaydetmiş olmakla birlikte, hala büyük eşitsizlikler vardır. En yoksul ailelerin çocuklarının okulu bırakma olasılığı, en varlıklı olanların çocuklarına göre dört misli daha yüksektir. Kırsal ve kentsel kesimler arasındaki eşitsizlikler de yüksek olmaya devam ediyor.

Herkes için kapsayıcı ve nitelikli eğitimin başarılmaya, eğitimin sürdürülebilir kalkınma için en güçlü ve denenmiş araçlardan biri olduğuna dair inancı yeniden vurguluyor. Bu hedef, 2030 yılına kadar tüm kız ve erkek çocuklarının ücretsiz ilköğretim ve ortaöğretimi tamamlamasını sağlayacaktır.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Kadınlar ve kız çocuklarına karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması yalnız temel insan hakkı değildir, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmayı hızlandırmak için kritik önem taşır. Kadınlar ve kız çocuklarının güçlendirilmesinin çarpan etkisi yarattığı ve ekonomik büyümeyi ve her alanda gelişmeyi hızlandırdığı defalarca kanıtlanmıştır.

UNDP olarak, 2000 yılından bu yana, diğer BM ortaklarımız ve uluslararası toplum ile birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliğini, çalışmalarımızın merkezine almış durumdayız. Günümüzde, 15 yıl öncesine göre daha çok sayıda kız çocuğu okula gidiyor; bölgelerin çoğunda ilköğretimde cinsiyet eşitliği sağlanmış durumdadır. Kadınlar artık, tanım dışında ücretli işgücünün %41'ini oluşturuyor; bu oran 1990 yılında %35 idi.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, bu başarıların üzerine inşa ederek, kadınlar ve kız çocuklarına karşı ayrımcılığı her yerde ortadan kaldırmayı hedefliyor. Bazı bölgelerde işgücü piyasasında hala büyük eşitsizlikler var, kadınlar hala işe eşit erişime sahip değiller. Cinsel şiddet ve istismar, ücretsiz bakım ve ev işlerinin eşitsiz bölüşümü ve kamu görevlerinde ayrımcılık hala büyük engel teşkil ediyor.

Deniz Tekstil Kadın İstihdamını Destekliyor

Toplam iş gücünün büyük bir kısmını kadınların oluşturduğu Deniz Tekstil ve Baltalı Grup kadın istihdamını arttıracak yatırımlara öncülük ediyor.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için, kadınların arazi ve mülk gibi ekonomik kaynaklar üzerinde eşit haklara sahip olmasını sağlamak hayati önem taşıyan bir hedeftir. Aynı şekilde, cinsel ve üreme sağlığına herkesin erişmesini sağlamak da hayati önem taşıyor. Günümüzde kamu görevindeki kadın sayısı her zamankinden daha yüksek; ancak kadın liderlerin teşvik edilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini daha ileriye götürecek politikalar ve mevzuatın güçlendirilmesine katkı sağlayacak.

Kaynak ve detay bilgiler için : <https://www.tr.undp.org/>

ÇEVRE & ENERJİ KARNEMİZ

Sürdürülebilir bir çevre için her sayımızda farklı kategorilerdeki çevresel faydalarımızı değerlendireceğiz.

2021 yılında yaptığımız çalışmalarla çevresel faydalarımız aşağıdaki şekilde gerçekleşti.

ÇEVRESEL DUYARLILIK FAALİYETLERİMİZLE



Kağıt Atık

710 ağacı kesilmekten kurtardık. Bu sayede 14 dönümlük bir orman alanını korumuş olduk.



Sıfır Karbon Elektrik Üretimi (Güneş Enerji Panelleri)

15 evin yıllık elektrik ihtiyacı kadar elektriği çatılarımızdaki paneller ile ürettik.



Su Tüketimi

2021 yılında 104 ailenin yıllık su tüketimine karşılık gelecek miktarda suyu tasarruf ettik.



Organik Gübre Üretimi

2021 yılında 5000 kg. organik gübre ürettik. Gübre üretimi ile yaklaşık 10000 kg. organik atığı geri kazanmış olduk.

GERİ KAZANIM SAĞLADIK



**PIRAMID
PETROL**



“Her Güzel Yolculuğa Bizimle Başlayın”



**Pınarkent Mahallesi,
Cafer Sadık Abaloğlu Bulvarı, 20145
DENİZLİ**



Ubuntu İşletim Sistemi Nedir? Ne İşe Yarar?

Boyahane İşletmemizde 2021 Ocak ayından bu yana yürüttüğümüz proje çalışması sonucu 40 adet bilgisayarda Microsoft Windows İşletim Sistemi yerine Ubuntu İşletim Sistemine geçilmiştir.

Ubuntu, açık kaynak kodlu ücretsiz işletim sistemidir. Windows ise ücretlidir.



Ubuntu günümüzde popüler işletim sistemlerinden bir tanesidir. İşletim sistemi çok basitçe bilgisayar donanımı ile kullanıcı arasında bir arayüz görevi gören yazılımdır. Resmi web sitesinde Ubuntu'nun 40 milyonu aşkın kullanıcıya sahip olduğu yazmaktadır. Her bilgisayarda Chrome, Word ya da Photoshop gibi uygulamaların kullanılabilmesi için en az bir tane işletim sisteminin olması gerekmektedir. İşletim sistemi kullanıcıların bilgisayar dilini bilmeden bilgisayar ile iletişime geçmesini sağlamaktadır. Farklı işletim sistemleri, işletim sistemi türleri bulunmaktadır.

Ubuntu sözcüğü, Zulu dilinde "insanlık" anlamına gelir, aynı zamanda "başkalarına karşı merhametli, şefkatli, iyiliksever" olmak gibi insani değerlerin temel alındığı bir dünya görüşüdür.

Ubuntu logosu ilk sürümden beri değişmemiştir. Elde çizilmiş ve şimdi ubuntu-title adlı bir yazıtipi olan bu logo, Andy Fitzsimon tarafından yapılmıştır. Logoda işlenen tema, insanlar arasındaki eşitliğe ve kardeşliğe dikkat çekmektedir. Ubuntu logosu, el ele tutuşmuş insanları temsil eder. Ubuntu dünyayı en popüler Linux dağıtımdır. Dağıtım Canonical tarafından geliştirilmektedir. Ubuntu resmi olarak masaüstü, sunucu ve IoT cihazlarda kullanılmak üzere geliştirilen core sürümü ile 3 farklı dağıtıma sahiptir. İşletim sistemi aynı zamanda en popüler bulut işletim sistemidir. Günümüzde Google'ın Android araçları geliştirmek için kullandığı işletim sistemidir. Ubuntu aynı zamanda dünyanın en popüler oyun platformu olan Steam tarafından desteklenen de ilk Linux dağıtımdır.

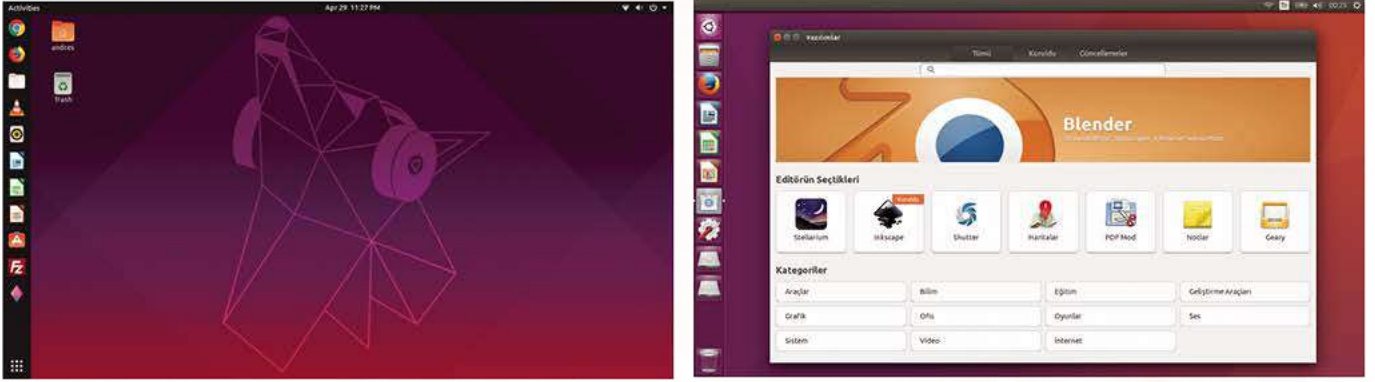
Ne İşe Yarar?

Ubuntu ile istenilen her şey yapılabilmektedir. Güçlü ve hızlı bir Linux dağıtımı olarak bilinen Ubuntu teorik olarak bütün bilgisayar benzeri bilgisayarlara kurulabilir ve çalıştırılabilir. Bu cihazlara Raspberry Pi gibi kartlar da dahildir. Günümüzde modemlerin, akıllı ampullerin, IP kameraların ve NAS cihazları gibi büyük küçük birçok teknolojik aletin içerisinde Ubuntu çalışabilmektedir. Ubuntu'nun en büyük özelliği ise Windows ya da macOS'e göre herhangi bir lisans ücretine sahip olmamasıdır. İnternet sitesinden indirildikten sonra herhangi bir bilgisayara yüklenebilmektedir. Ubuntu her 6 ayda bir güncellenmektedir. Her iki yılda bir ise uzun vadeli destek sürümü gelmektedir.

Kısacası bir işletim sistemi ile yapılabilecek her şey Ubuntu ile de yapılabilmektedir. Ubuntu, temel masaüstü kullanıcılarını hedefleyen bir işletim sistemi olması itibarıyla kurulum kolaylığına ayrıca önem vermektedir.

Ubuntu Neden Ücretsiz?

Ubuntu ücretsiz ve açık kaynak kodlu bir işletim sistemidir. İnternet herhangi bir lisans ücreti ödenmeden indirilebilir, kullanılabilir ve dağıtılabilir. Hatta bu alanda uzman geliştiriciler Ubuntu'nun arkaplanındaki kodlara da istedikleri gibi erişebilmektedir. Ubuntu'nun ücretsiz olmasının arkasında dünyanın en iyi işletim sistemini yaratmak yer almaktadır. Sistemin açık kaynak kodlu olması nedeniyle yüz binlerce kişi Ubuntu'nun geliştirilmesine yardımcı olmaktadır. Ayrıca güvenlik açıkları da bu sayede kolay bir şekilde belirlenebilmektedir. Bunların yanı sıra Ubuntu için üçüncü taraflarca geliştirilmiş olan ücretli uygulamalar da bulunmaktadır. Ancak tıpkı Ubuntu gibi Ubuntu'da yer alan birçok programı da kullanmak ücretsiz.



Ubuntu'nun Ortaya Çıkışı

Ubuntu, Mark Shuttleworth isimli Güney Amerika doğumlu iş adamının projesi olarak ortaya çıktı. Teknoloji şirketini VeriSign'a 500 milyon dolar karşılığında satan Mark Shuttleworth, Debian'ın eskimesi ve düzensiz bir şekilde güncellenmesi nedeniyle servetinin bir kısmını bu alana harcamaya karar verdi. 2004 yılında Shuttleworth, Canonical Ltd'yi kurdu. 2005 yılında ise şirketle beraber Ubuntu Foundation kuruldu ve bu vakfa Shuttleworth 10 milyon dolar bağışladı. 2009 yılında ise Ubuntu üçüncü parti bulut yönetim platformları için geliştirici desteğini duyurdu.

Her ne kadar Ubuntu, Canonical kurulduktan sonra ortaya çıkmış olsa da aslında Canonical, Ubuntu için kurulmuş bir şirket. Dünyanın farklı köşelerinde yer alan geliştiricilerin bir çatı altında toplanması ve para kazanması için şirketi kuran Shuttleworth daha sonra geliştirici ekibi toplayarak onlara Canonical üzerinden maaş vermeyi başladı. Ubuntu'nun geliştirilmesine katkı sağlayanların büyük bir çoğunluğu ise Debian geliştiricisiydi.

Neden Ubuntu Kullanmalıyım?

Ubuntu'nun en popüler Linux dağıtımlarından biri olmasının farklı sebepleri bulunmaktadır. Ancak genellikle Linux dağıtımları farklı ihtiyaçlara hitap ederken Ubuntu daha çok genel kullanıcılar için geliştirilmiş bir işletim sistemidir. Linux tabanlı sistemler daha çok geliştiriciler içinmiş gibi düşünülse de Ubuntu aslında bu düşünceye karşı olan bir işletim sistemidir. Ayrıca Windows ile karşılaştırıldığında da kullanıcılar için çok daha güvenli bir ortam sunmaktadır. Ubuntu işletim sistemi arkasında yatan "free" anlayışı sadece ücretsiz değil aynı zamanda özgürlük anlamına gelen "freedom" kelimesine bir atıftır. Kullanıcılar her şeyi kontrol edebilir ve her şeyi değiştirebilir. Bu nedenle Windows ya da macOS işletim sistemlerine göre daha özelleştirilebilir bir işletim sistemidir.

Ubuntu'nun Windows 7, Windows 10 vb. gibi birden fazla çeşitleri vardır

- ▶ **Ubuntu:** GNOME masaüstü ortamını kullanan türevi.
- ▶ **Kubuntu:** KDE masaüstü ortamını kullanan türevi.
- ▶ **Lubuntu:** Düşük sistem kaynağı tüketen LXQt masaüstü ortamını kullanan türevi.
- ▶ **Xubuntu:** Düşük sistem kaynağı tüketen Xfce masaüstü ortamını kullanan türevi.
- ▶ **Edubuntu:** Eğitim amaçlı olarak okul ortamına ve ev kullanıcılarına yönelik olarak geliştirilen türevi.
- ▶ **Ubuntu Studio:** Profesyonel video ve ses düzenleme işlerine yönelik olarak hazırlanan türevi.
- ▶ **Mythbuntu:** MythTV yayınlarını Ubuntu ile birleştirmeyi amaçlayan türevi.

Ubuntu işletim sistemi 700 MHz işlemci, 512MB Ram ve 5 GB depolama alanı gibi son derece düşük işletim sistemlerinde bile çalışabilmektedir. Ubuntu'da yazılımlar Windows'tan farklı olarak, *.exe değil, *.deb ya da *.snap uzantılı paketler/dosyalar halinde sunulur.

Ubuntu'da yazılım kurmak için Ubuntu Software paket yöneticisi kullanılır. Bu aracın arayüzünde yer alan arama kutucuğu kullanılarak ya da listelenen kategoriler (Örn. eğitim, grafik, internet gibi) arasında gezinerek ihtiyaç duyulan bir program bulunur ve ardından Kur düğmesine tıklanır. Bu şekilde indirme ve yükleme işleme işlemi başlatılmış olur. Seçilen paketler internetteki depo sunucularından indirilir ve otomatik olarak bilgisayara kurulur.

BERKANT TOPALOĞLU



Bölüm/Görev : MKE / Makine Enerji
Sorumlusu Yardımcısı

Doğum Yeri : Denizli

Doğum Tarihi : 20.09.1994

Medeni Hali : Bekar

Askerlik : Yapıldı

Eğitim : Lisans

Yabancı Dili : İngilizce

İş Tecrübesi : 2 Yıl

En Sevdiği Renk:

Mavi

Müzik Türü:

90'lar Türkçe Pop.

En Sevdiği Yemek:

Kebap

En Sevdiği İçecek:

Kahve

Hobileri:

Basketbol Oynamak, Seyahat Etmek.

Tuttuğu Takım:

Galatasaray

En Son Okuduğu Kitap:

Beyoğlunun En Güzel Abisi

En Son İzlediği Film:

Red Notice

En çok görmek istediği yer:

Kuzey Işıkları

Denizli'de en sık gittiği yer:

Çamlık

Tekstil Olmasa Yapmak İstegeceği Meslek:

Eczacılık

Neden Tekstil :

Denizli'de iş ihtidamı en geniş olan sektör olduğu için.

Neden Denizli?

Memleketim ve yaşaması kolay olan bir şehir olduğu için .

Neden Deniz Tekstil?

İnovatif bir anlayışla sürekli gelişime , iyileştirmeye açık ve teşvik eden bir firma olduğu için.

Kısa Hayat hikayesi (kendi ifadeleri ile)

1994 Yılında Denizli'de doğdum. İlköğretim, ortaöğretim ve lise eğitimlerimi Denizli'de daha sonra lisans eğitimini ise Manisa'da Celal Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladım. Okulu bitirdikten sonra yaklaşık bir seneye yakın yurt dışında iş ve seyahat programına katıldım. 2019 dan beri ilk iş tecrübem olan Deniz Tekstil'de çalışmaktayım.



Mutlu Olun...



En Çok Mutlu Olduğunuz Yerde

Ervinizdeyiz



EV GİYİMİ

Pijamalardan sabahlıklara, günlük giysilerden, pofuduk terliklere evdeki mutluluğunuz...



EV GİYİMİ

Banyodan sonra da sizi kuş gibi hafif hissettirecek yumuşacık ürünler...



EV GİYİMİ

Uyku setleri, rengarenk nevresimlerle, yatak odanızda özel bir dünyanız olsun...



EV GİYİMİ

Sevdiklerinize kendilerini özel hissettirin. Verdiğiniz değeri güzel bir hediyeyle gösterin...

ROYAL TEKSTİL®

Royal Ev Tekstil Pazarlama ve Ticaret Ltd. Şti.

Çamlık Mah. Doğan Demircioğlu Cd. 2610 Sk. No: 7/A Pamukkale / DENİZLİ T: 0 (258) 212 51 08

BÖLÜMLERİMİZİ TANIYALIM

Önceki sayımızdaki dizgi hatasından dolayı Deniz Tekstil Örgü İşletmemizi tekrar yayımlıyoruz. Hatamızdan dolayı özür diliyoruz.

Deniz Tekstil Örgü İşletmesi

Örgü işletmemiz Deniz İplik alanında ve Dazkırı'da faaliyet göstermektedir.

Deniz Tekstil Denizli Örgü İşletmesi

Deniz tekstil örgü işletmemiz toplam 92 çalışma arkadaşımızdan oluşmaktadır. Mevcut durumda 57 adet yuvarlak örgü makinası örgü işletmemizde, 25 adet yuvarlak örgü makinası Dazkırı Örgü işletmemizde bulunmaktadır. İşletmemizde ribana, interlok, süprem ve jakar kumaşları örebilmekteyiz bu bakımdan esnek bir üretim havuzumuz bulunmaktadır.



Deniz Tekstil Örgü Vizyonumuz

Deniz Tekstil olarak örgü kumaş hikâyemiz 1997 yılında 6 yuvarlak örme makinasıyla başladı. Örgü makinesi sayımız günümüzde 76 makinaya ulaşmış durumda. Gelen arz ve talep, kaliteli ve hızlı üretim yapısı, dürüst ve sağlam kadrosuyla her geçen gün örgü işletmemiz büyümeye odaklı ve daha yenilikçi olarak yoluna devam etmektedir.

%100 müşteri memnuniyeti esaslı tesisimiz esnek kumaş üretim yapısıyla müşteri odaklı bir çalışma sistemi içerisinde ilerlemektedir. Ayrıca son dönemlerin en önemli konularından olan sürdürülebilir kumaş konusunda özverili bir şekilde çalışmaya devam etmekteyiz.

Günümüz endüstrisinde ön planda rol almak için inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmeliyiz biz bu yol haritasıyla yolumuza devam ediyoruz.

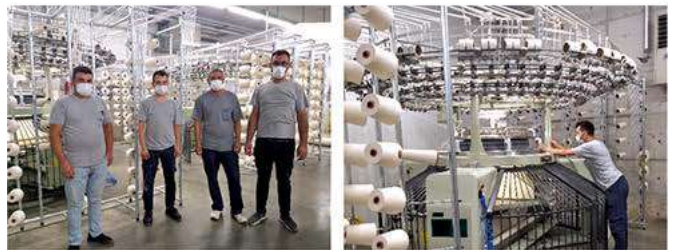
6 makinayla başlayan bu hikâyemiz ileride 100'lerce makineye çıkardığımız bir hikâye olması adına yol haritamızı daima büyümeye odaklı çiziyoruz. Biz Türkiye ve Avrupa'nın önde gelen ve prestijli örgü kumaş üreticisi olmak istiyoruz. Bu yolda da her zaman azim ve özveri ile çalışıyoruz. Örme İşletmemizde üretimde maksimum çeşitlilik, hızlı dönüş kapasitesi ve yüksek kalite standardını sağlamayı amaçlıyoruz.

Otomasyon sistemimiz sayesinde makinalardaki üretilen kumaşları çevrimiçi olarak takibini yapabilmekteyiz. Aldığımız veriler sayesinde makina başı verimlilik sonuçlarını görebilmekteyiz. Kumaşlarımıza uyguladığımız kalite kontrol sistemiyle tüm hatalar kayıt altına alınmaktadır. Hata sebeplerini analiz ederek acil önlem aksiyon planlarını oluşturmaktayız. Tüm analiz sonuçları görsel olarak çalışanlarımızla paylaşmakta onlardan gelen tüm öneriler değerlendirilmektedir.

Dazkırı Örgü İşletmesi

Dazkırı Vehbi Koç Sanayi Bölgesinde bulunan Örgü İşletmemiz 06.02.2017 tarihinde, geçmişten gelen tecrübelerimiz, geleceğe güçlü ve istikrarlı adımlar atma hedefimiz doğrultusunda, kaliteli ürünler üretmek üzere kurulmuştur.

Örgü işletmemiz 1600 m² kapalı alanda, 25 adet yuvarlak örgü makinası, 17 deneyimli çalışanı, dinamik yapısı, prensipli ve dürüst çalışma anlayışı, yıllık 1100 ton üretim kapasitesi ile faaliyetlerini devam ettirmektedir.





SALBAKOS



Türkiye'nin, seçkin konuklarıyla isim yapmış turizm beldesi Alaçatı, İzmir'e 90 km, Çeşme'ye ise 15 km mesafededir. Bölgenin doğal güzellikleri, kültürel ve geleneksel yerleşim yapısı, sıcak ve samimi Ege insanı, Alaçatı'yı tatil cenneti bir yer haline getirmiştir.



Kendine özgü mimarisi ve butik tarzıyla, sıcaklığını yansıtan otelimizi sizlere kusursuz hizmet verabilmek için hazırladık.



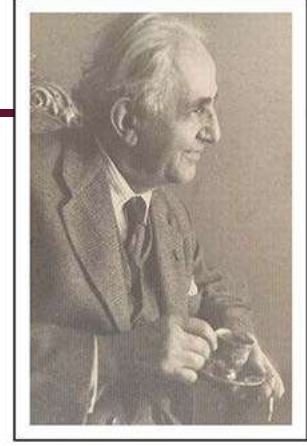
Ferah 11 odamız, bahçemizdeki geniş havuzumuz ve güleryüzlü personelimizle, Alaçatı'nın gözde bir mahallesi olan Hacımemiş'teki otelimize bekliyoruz.

Alaçatı Mh. 12002 Sk. (2002 Sk.) No: 20 35930 - Çeşme, İZMİR / TURKEY
+90 530 255 0 777

info@salbakoshotel.com | www.salbakoshotel.com

İBRAHİM ÇALLI

Bu sayımızda konuğumuz Boyahane İşletmemizin bulunduğu sokağa da adını veren ressam İbrahim Çallı.

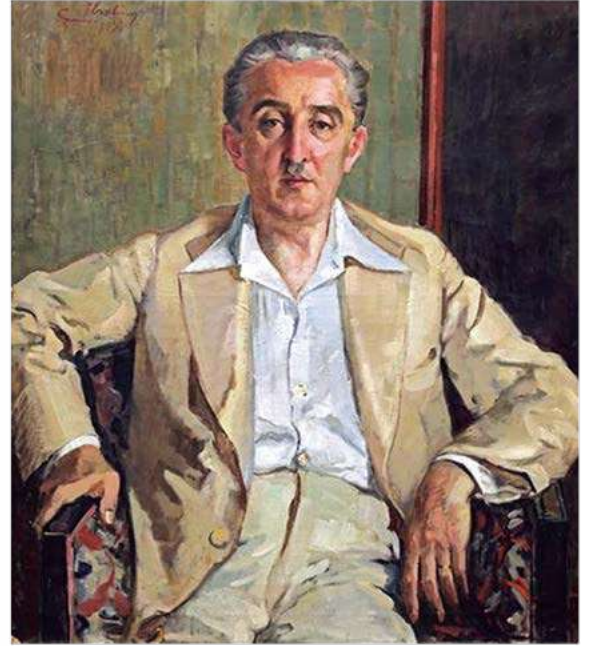


İbrahim Çallı Osmanlı İmparatorluğu'nun son dönemleri ile genç Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk yıllarında yaşamış, döneminin çağdaş akımlarından etkilenecek kendisini resim sanatı üzerine geliştirmiştir.

13 Temmuz 1882 tarihinde Denizli'de, Çal'da doğan Çallı, 22 Mayıs 1960'ta İstanbul'da hayatını kaybetti.

Rüştiye'yi doğum yeri olan Çal'da, Mülki İdadisini ise İzmir'de bitirdikten sonra, ailesi tarafından askerî okula girmek üzere İstanbul'a gönderildi. Ancak; o, çocukluğunun tutkusu olan resim çalışmalarına yönelerek, o dönemde konaklamak için kaldığı handa konaklayan ve resim dersi alan Vefa İdadisi öğrencilerinin arasına katılarak resim dersleri almaya başladı. Parasını çaldırıp maddi sıkıntı içine girince arzuhalcilik ve daha sonra adliyede kâtiplik gibi farklı işlerde çalıştı.

Ermeni asıllı bir ressamla tanıştı ve ondan resim dersleri aldı. Ressam Roben Efendi'den de resim dersleri alan Çallı, Şeker Ahmet Paşa'nın oğlu İzzet Bey'le tanıştı. İzzet Bey'in aracılığı ile Şeker Ahmet Paşa'nın önerisi üzerine 1906 yılında şimdiki adı Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi olan dönemin Sanayi-i Nefise Mektebi'ne girdi. Altı yıllık okulu üç yılda bitirdi.



Zeybekler Tablosu

İbrahim Çallı'nın Zeybekler tablosu'nun özel bir öyküsü bulunmaktadır. Aynı zamanda Osman Hamdi'nin asistanı da olan Çallı, Atatürk'ün isteği üzerine Etnoğrafya Müzesi'nde bir sergi açar. Bu sergide de yer alan "Zeybekler" tablosunu gören Atatürk, Çallı'ya döner ve "Biz Türk Kurtuluş Savaşı'nda yemeye ekmek bulamıyorduk, senin resmindeki atlar nasıl semirmiş böyle?" diye sorar. Usta ressam malzemelerini alır ve tablosundaki atı bir deri bir kemik hale getirir.

İkinci Meşrutiyet'in ilanı ile Teşkilat-ı Esasiye Kanunu'nda yapılan değişikliklerle birlikte, toplumun tüm kesimlerinde hemen hemen her alanda siyasal, sanatsal ve düşünsel yönden haklar verilince; Ressam Ruhi'nin önerisiyle çoğunluğu Sanayi-i Nefise Mektebi mezunu Sami Yetik, Şevket Dağ, Hikmet Onat, Agah Bey, Mehmet Ruhi Arel, Ahmet Ziya Akbulut, Halil Paşa, Hüseyin Zekai Paşa, Nazmi Ziya Güran, Hüseyin Avni Lifij, Feyhaman Duran, Mehmet Ali Laga ve Müfide Kadri gibi genç resamlardan oluşan ve Türk ressamlarının ilk örgütü olan Osmanlı Ressamlar Cemiyeti'nin üyesi oldu.

1910 yılında Maarif Vekaleti'nin açmış olduğu burs sınavını birinci olarak Çıplak Adam ve Harekat Ordusunun Muhafız Alayı'ndan Maksut Çavuş adlı çalışmalarıyla kazandı ve Fransa'ya gönderildi. 1910 ile 1914 yılları arası Paris'te Fernand Cormon'un atölyesinde öğrenimini sürdürdü.

I. Dünya Savaşı'nın başlamasıyla yurda döndü. Vallaury'nin yardımcısı olarak Sanayi-i Nefise Mektebi'ne atanan sanatçı, müttefik ülkelere Türk toplumunun değişen yüzünü sanat yoluyla aktarmak amacıyla gerçekleştirilen "Şişli Atölyesi" etkinlikleri kapsamında ürettiği çalışmaların Viyana ve İstanbul sergilerinin 1917 yılında altı eseriyle katıldığı İstanbul sergisinde "Sanayi-i Nefise Madalyası" kazandı. 1914 Kuşağı olarak da kabul edilen dönem, onun adıyla "Çallı kuşağı" olarak anıldı.

Sergi 17 Nisan 2022 tarihinde dek ücretsiz olarak gezilebilir.

ZAMİR

Hakan Günday

Yeni bir binyılın arifesinde, Birinci Dünya Barışı Vakfı'nda çalışan Zamir'in görevi ne pahasına olursa olsun savaşları durdurmaaktır. Baş döndüren barış senaryoları, komplolar ve mücadeleler içinde Zamir şu soruya yanıt arar: İnsan nasıl barışır?

“Demek ki bu evrende her şey bir şarapnel. Ve genişlemekte olan, aslında bir şarapnel bulutu. Demek ki Samanyolu ve içindeki güneş ve etrafındaki dünya ve üzerindeki insan ve aklındaki her şey bir şarapnel. Düşüncesi, inancı, duygusu, icadı, hepsi. Demek ki insan insana saplanmak için var... Zaten öyle olmasaydı bu kitap olmazdı.”

Hakan Günday Kimdir?

Hakan Günday 29 Mayıs 1976 yılında Rodos'ta doğmuştur. İlkokulu Brüksel'de okuyan Hakan Günday lise öğrenimini Ankara'da tamamlamıştır.

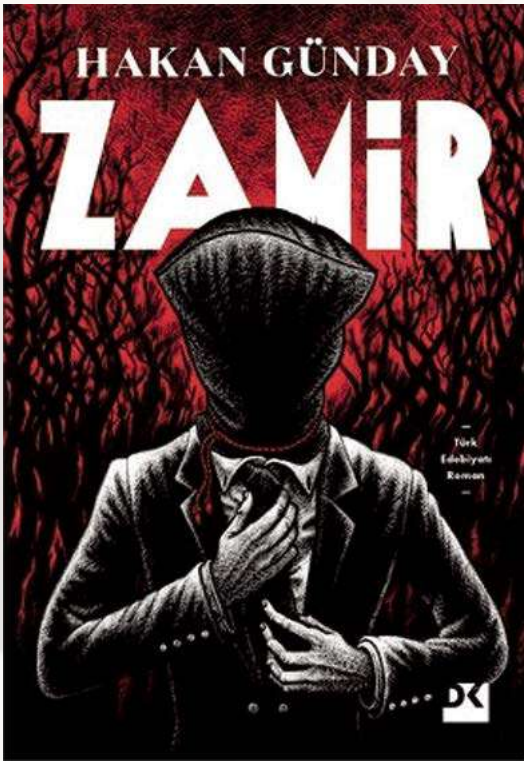
Hacettepe Üniversitesi'nde Fransızca Mütercim ve Tercümanlık Bölümü'ne başladı fakat bir yıl sonra Université Libre d Bruxelles Siyasal Bilgiler Fakültesine devam etti. Daha sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde eğitime devam etti. Henüz 24 yaşında kaleme aldığı Kinyas ve Kayra isimli romanı ile büyük bir popülerlik yakaladı.

Dünyanın en prestijli edebiyat ödüllerinden biri olan Mecidis En İyi Yabancı Roman ödülüne layık görüldü. Ödülü aldığı kitabı Daha çok satanlar listesinde uzun süre kaldı.

Daha sonra Zıyan adlı eseri ile Türk- Fransız Edebiyat ödülüne sahip oldu. Yazarlık kariyerinin yanı sıra sinemaya da ilgi duymaktadır. Daha isimli eseri Berlin Film Festivali'nde Books at Berlinale bölümüne seçilen ilk Türkçe kitap olmuştur.

Hakan Günday'ı diğer yazarlardan ayıran en büyük özelliği tiyatrocudur. Bu özelliğini kitaplarına da işleyişi okurlarda gerçeklik hissini pekiştirir. Kitaplarındaki kurgu, yarattığı karakterlerin davranışları ve hayalleri basit ve samimi bir şekilde aktarılır. Siyasal Bilgiler okumasının etkisi olarak eserlerinde eserlerinde siyasi, sosyolojik çıkarımlara çokça yer verir.

Kitaplarında argoya ve küfre yer vererek sokak kültürüyle birlikte günlük konuşma dilini kullanır. Eserlerinde anti kahramanlar yaratan ve cümleleri kusan adam olarak bilinen Hakan Günday yeraltı edebiyatının en önemli isimlerinden biridir.



DOĞAN KİTAP

Ebat : 13,5 x 19,5 cm

Kağıt Tipi : 2. Hamur

İlk Baskı Yılı : 2021

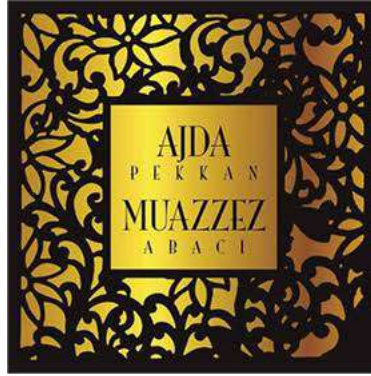
Dil : Türkçe

Sayfa Sayısı : 368

MÜZİK

Ajda Pekkan Ve Muazzez Abacı'dan Muhteşem Bir Arşiv Albümü

Ajda Pekkan ve Muazzez Abacı'nın geçtiğimiz aylarda yayınlanan arşiv niteliğinde muhteşem alaturka albümü şimdi de plak olarak dinleyicilerine sunuluyor. Koleksiyonerlerin sabırsızlıkla beklediği bu çalışmada, albümün 8 özel parçasına yer verildi.



DİSK 1

1. Dediler Zamanla Hep
2. Bir Kere Sevdim Diye
3. Şeytana Uyduk Bir Kere
4. Kaderimde Hep Güzeli Aradım
5. Aşkı Bahardır Ümitler Vardı
6. Ben Seni Unutmak İçin Sevmedim
7. Gülünce Gözlerinin İçi Gülüyor
8. Elveda Bütün Hatıralar

DİSK 2

1. Hicaz Peşrev
2. Bir Nigah Et Ne Olur Halime Ey Gonca Dehen
3. Kederden Mi Neden Bilmem
4. Gülşen-i Hüsnüne Kimler Vanyor
5. Tel Tel Taradım Zülfünü
6. Benliyi Aldım Kaçaktan
7. Kara Bulutları Kaldır Aradan
8. Kadifeden Kesesi
9. Ayva Çiçek Açmış
10. Vardar Ovası
11. İndim Havuz Başına
12. Arabaya Taş Koydum Civanım
13. Düriyemin Güğümleri Kalaylı

Çılgılık 5

Orjinal Adı: Scream 5

Tür: Gerilim, Gizem, Korku

Vizyon Tarihi: 14 Ocak 2022

Yönetmen: Matt Bettinelli-olpin , Tyler Gillett

Senarist: Courteney Cox, David Arquette, Neve Campbell

Oyuncular: James Vanderbilt , Kevin Williamson , Guy Busick

Yapımı: ABD

Süre: 114dk

Acımasız bir dizi cinayeti aydınlatmak adına memleketine dönen bir kadının hikayesine odaklanan yapım, "Çılgılık" korku serisinin devam filmi niteliğinde.

25 yıl önce korkunç cinayetlerle sahne olan Woodsboro kasabasında kol gezen yeni bir katil vardır. Hayalet maskeli katil kasabanın korkunç tarihini diriltmek adına bir grup gencin peine düşer. Sidney (Neve Campbell) ise seneler önce benzer cinayetler sebebiyle ayrıldığı kasabaya olayları çözmek için geri döner.



Denizli

Denizli'yi daha da yansıtmaya çalıştığımız bu sayımızda Denizli'nin Tarihi Mirası konumuz olsun istedik.



PAMUKKALE - HİERAPOLİS ANTİK KENTİ

Zenginlikleri bol olan ilimiz için en az birkaç günlük program yapmakta fayda var. Farklı bir çok unsura sahip Denizli'mizin en bilinen yeri kuşkusuz 20 km uzaklıktaki Pamukkale. Travertenlerin son yıllarda bir miktar düzelen beyazlığı ile adeta bir gelin gibi. Tarihi havuzunda yüzme imkanı, turistik alışveriş ve yeme-içme mekanları, göleti ve yamaç paraşütü aktivite imkanıyla güzel bir gün vaad ediyor. Pamukkale travertenleri üzerinde belirli bir güzergâhta yürümeye izin veriliyor. Antik kent kalıntılarının ise çoğu gezilebiliyor.

Antik tiyatronun da içinde bulunduğu, tarihi kalıntıların olduğu büyük bir alana sahip Pamukkale'deki müze çok değerli eserler barındırıyor.

Travertenlerin de içinde olduğu antik kente giriş ücreti oldukça yüksek maalesef. Yerel insanların kendi illerindeki ücretli gezi alanlarını senelik de olsa ücretsiz görebileceği bir uygulama çok iyi olmaz mıydı? Maalesef misafirlerimizle birlikte epey yüklü bir ücret ödemek mecburiyetinde kalıyoruz.





KARAHAYIT

Pamukkale ile birlikte değerlendirilmesi gereken bir başka yer ise hemen bitişiğindeki, Pamukkale'ye 7 km uzaklıktaki Karahayit beldesi. İçerisindeki kırmızı su, hediyelik ürün dükkanları ve yeme-içme mekanları ile görülmesi gereken, hatta çok güzel kaplıca otelleriyle konaklanması gereken dinlendirici bir yer. Otellerin havuzundan günlük olarak da yararlanabiliyorsunuz. Kış sezonu dahi çoğu otelin dolu olduğu beldede bolca sağlık turizmi için gelen yabancı misafir ağırlanıyor. Sakin bir tatil için kesinlikle doğru bir seçenek.



LAODIKEIA

Denizli'nin kuzeyinde 6 km mesafeyle çok yakın bir konumdadır. Pamukkale yolu üzerindeki Korucuk Mahallesi'nden batı yönde ayrılan yol yaklaşık 500 metre takip edilerek Laodikya Antik Kenti Ören yerine ulaşılır. Denizli Otogar'dan Pamukkale'ye giden minibüsler veya Korucuk minibüsleri ile ulaşım imkanı bulunmaktadır.



Pamukkale kadar bilinirliği olmaması sizi aldatmasın.

Oldukça büyük ve etkileyici eserlere sahiptir. Tiyatrosu, Anadolu'nun en büyük stadyumu ve gimnazı, anıtsal çeşmesi, meclis binası, Zeus tapınağı ve Hristiyanlığın ilk 7 kilisesinden biri olan büyük kilisesi öne çıkan yapılarıdır. Hristiyanlık için önemli bir kenttir. Yaklaşık 5 kilometrekarelik alana yayılan Laodikeia kentinin 4 tarafı nekropol alanlarla çevrilidir.

MEDENİYETLERE EV SAHİPLİĞİ YAPAN ANTİK KENTLER

Tarihe ışık tutan çok değerli eserlere sahip olan Denizli geçmiş dönemde yaşamış birçok medeniyete de ev sahipliği yapmıştır. Antik kentleri ile adeta büyük bir müze kent niteliğindedir.

Hierapolis ve Laodikeia kadar etkili olmasa da tarihe meraklı biriyeniz Buldan'daki Tripolis Antik Kenti'ni de görebilirsiniz. Şehir merkezine 40 km uzaklıkta yer alıyor. Buldan'ın Yenicekent kasabası ile Menderes Nehri arasında kalan bir yamaç üzerine kurulmuş olan Tripolis Antik Kenti, Hierapolis ve Laodikeia kadar ihtişamlı değil ancak görülmeye değer önemli kentlerden biri.

Denizli'nin Honaz ilçesinde bulunan Colossae Antik Kenti, il merkezine 25 kilometre uzaklıkta olup, ilçe merkezine 2 kilometrelik bir mesafede yer alan başka bir antik mirasdır.

Eski bir yerleşim yeri olan Tabea Antik Kenti ise, günümüzde çok merak edilen ve kazı çalışmalarının devam ettiği tarihi bir yerleşim alanıdır. Denizli'nin Kale ilçesinde bulunup, köklü tarihinin altında her geçen gün yeni kalıntıları gün yüzüne çıkartılıyor. Doğal bir kale görünümünde olan kent, Denizli-Muğla karayolunun 78 kilometre uzaklığında bulunur.

Denizli'deki tarihi zenginlikleri keşfetmek, tarihin izlerini hissetmek için en azından 3-5 günlük program yapılabilir. Denizli'de yaşayanlar olarak da sahip olduğumuz kıymetleri bilmemizin önemli olduğunu düşünüyoruz. Gelecek sayımızda farklı değerlerimizle şehrimizi daha detaylı tanımaya devam edeceğiz.

Boyahane işletmemizde yemek hizmetini veren Sofra Aşçısı Yıldırım Kara'dan yeni tarifimiz aşağıdaki gibidir.

Pideli Tavuk

Malzemeler:

- Piliç bonfile : 1 kg
- Pide: 2 adet
- Yoğurt: 1 kg
- Salça sos: istenilen miktarda. Sos için: istenilen miktarda kimyon, kekik ve zeytinyağı.

Yapılışı: Kimyon, kekik ve zeytinyağından sos hazırlanır. Piliç bonfile ince şeritler halinde doğranıp soslanır. Izgarada pişirilir. Pideler kuşbaşı doğranıp servis tabağına alınıp kenar kısmına yoğurt konur. Üzerine ızgarada pişen tavuklar konur. Salçalı sos eklenip servis edilir.



Vişne Soslu Revani

Keki için:

- 3 yumurta
- 1 çay bardağı şeker
- 1 su bardağı yoğurt
- 1 çay bardağı sıvı yağ
- Kabartma tozu

Vişne soslu Şerbeti için:

- 2. 5 su bardağı şeker
- 3 su bardağı su
- Yarım kg vişne (donuk olabilir)

Yapılışı:

- Yumurtayla şeker çırpılır diğer malzemeler eklenerek çırpılmaya devam edilir.
- Tepsie sürülen kek hamuru önceden ısıtılmış fırında 180 derecede 20 dakika pişirilir. Pişirme aşamasını kendi fırnınıza göre ayarlayabilirsiniz
- Vişneler şerbet ile kaynatılarak Şerbeti hazırlanır, kek 5 dakika soğuduktan sonra şerbet dökülerek içine çekmesi beklenir.



Afiyet olsun.

Yemekhane Tema Günleri

Devam Ediyor

İtalyan Mutfağı Teması

Deniz Boyahane Yemek hizmetleri tedarikçimiz Sofra Grup tarafından periyodik olarak düzenlene tema günlerinde İtalya mutfağı teması eylül ayında yapıldı. İtalya esintileri ile dekore edilen yemekhanede İtalyan mutfağını anımsatan lezzetlerden oluşan menü, İtalyan müzikleri eşliğinde servis edildi.



KIŞ AYLARINDA BAĞIŞIKLIĞINIZI GÜÇLENDİRİN

Kış ayları bağışıklık sisteminin güçlü tutulması gereken aylar olarak beslenme açısından önemli bir dönemi kapsıyor. Özellikle soğuk günlerde vücut direncini ve formunu korumak için beslenme alışkanlıklarımızı iyi takip etmemiz ve yönetmemiz gerekiyor.

Yaşamın her döneminde yeterli ve dengeli beslenme sağlığın korunması için esastır. Bu nedenle, dört besin grubunda bulunan çeşitli besinler en az 3 ana ve 3 ara öğünde yeterli miktarlarda alınmalıdır.

İmkânlar dâhilinde her gün mevsiminde bol meyve ve sebze tüketilmesi önerilmektedir. Kış aylarında vücut direncini artırmak ve vücuda yeterli miktarda vitamin ve mineral alınmasını sağlamak için sebze ve meyve çeşitlerinden yararlanılması gerekmektedir. Savunma sistemini güçlendirici özelliği olan A ve C vitamini gibi antioksidan vitaminlerden zengin, havuç, brokoli, kabak, lahana, karnabahar, maydanoz gibi sebzelerin yanı sıra kış aylarında bolca bulunan portakal, mandalina, elma, greyfurt gibi meyvelerin tüketimi önemlidir.

Gerek C vitamini ihtiyacının karşılanmasında gerekse de sıvı alımına katkı sağlaması açısından taze sıkılmış meyve sularının tüketilmesi de önemlidir. Meyve sularının tüketiminde önemli olan sıklıktan hemen sonra tüketilmesidir. Çünkü meyve suyunun bekletilmesi C vitamininin azalmasına neden olmaktadır.

E vitamini de bağışıklık sisteminin güçlendirilmesinde etkilidir. Soğuk algınlığı ve diğer enfeksiyonlara karşı vücut direncini arttırmakta, A vitamininin okside olmasını da engellemektedir. E vitaminin iyi kaynakları olan; yeşil yapraklı sebzeler, fındık ceviz gibi yağlı tohumlar ve kuru baklagillerin yeterli miktarlarda tüketilmesi önemlidir.

Kış aylarında genellikle meydana gelen beslenme alışkanlıklarının başında, daha yağlı yiyecekleri tüketmeye olan eğilimdir. Yağ tüketimine özellikle dikkat edilmeli, katı margarin ve tereyağından kaçınılmalı, yoğun yağlı etlerden uzaklaşılmalıdır.

Kış aylarında vücut ağırlığı kontrolünün sağlanmasında; basit karbonhidrat olan saf şeker ve şekerli besinler yerine kepekli ekmek, makarna, bulgur gibi tam tahıl ürünlerinin tüketilmesine özen gösterilmesi, enerjisi yüksek hamur tatlıları yerine sütü tatlılar, meyve tatlılarının tercih edilmesi, hareketsizlik nedeniyle artan sindirim problemlerinin önlenmesinde posa içeriği yüksek kuru baklagillerin tüketilmesi (haftada 2-3 kez) ve düzenli fiziksel aktivite yapılması önemlidir.



Kış aylarında mahrum kalınan güneş ışınları, vücudun D vitamini gereksiniminin karşılanamamasını neden olmaktadır. Kemik ve diş sağlığı açısından önemli olan D vitamini, güneş ışınlarıyla deri tarafından üretilen bir vitamindir ve besinlerde pek fazla bulunmaz. D vitamininin yanı sıra balık, beyin fonksiyonlarının gelişimi için gerekli çoklu doymamış yağ asitleri (omega 3), kalsiyum, fosfor, selenyum ve iyot mineralleri ile E vitamini için de iyi bir kaynaktır. Bu nedenle kış aylarında imkanlar dahilinde haftada 2-3 kez yenilmesi önerilmektedir.



Genellikle kış aylarında özellikle çocukların sevdiği sebzeler azdır. Çocuklara pırasa, kereviz, ıspanak gibi kış sebzelerini zorlayıcı tavırlar ile yemek yemelerini sağlamak birçok anne için problemdir. Bu nedenle ısrar etmek yerine bu sebzeleri değişik şekillerde sunmak belki de daha faydalı olacaktır. Örneğin; kereviz yemeğini sevmeyen çocuğunuza, bu sebzeyi rendeleyerek, yoğurda karıştırmak, içine bir miktarda ceviz ekleyerek çocuğa sunmak, aynı şekilde ıspanak yemeğini sevmeyen çocuklara, ıspanağı bir iç olarak kullanarak; börek, poğaçaya ya da krep yapılması ve çocukların bu besinleri tüketmeleri sağlanmalıdır.

Vücut ısını dengede tutabilmek için bol sıvı alımı gerekmektedir. Yeterli sıvı alımı vücutta oluşan toksinlerin (zararlı öğeler) atılması, vücut fonksiyonlarının düzenli çalışmasında, metabolizma dengesinin sağlanmasında ve vücutta pek çok biyokimyasal reaksiyonun gerçekleşmesinde son derece önemli rol oynamaktadır. Bu nedenle, her gün en az 2-2.5 litre (12-14 su bardağı) su içilmeli, sıvı alımının karşılanmasında ıhlamur, adaçayı, kuşburnu çayı, açık çay gibi içecekler tercih edilmelidir.

Kış mevsiminde fiziksel aktivitenin az olması, gecelerin uzaması nedeni ile televizyon başında fazla zaman geçirilmesi ve besinlerin atıştırılması gibi nedenlerden dolayı vücut ağırlığında istenmeyen yönde değişiklikler olabilmektedir. Dikkat edilmelidir.

Kaynak: www.beslenme.gov.tr





E MAIL

[illegible]

**YETKİLİ SATIŞ NOKTASI VE BAYİSİ OLDUĞUMUZ
FİRMALARLA SİZLERE KALİTEYİ VE UCUZLUĞU
SUNUYORUZ**

feel, what you wear...

Seasoul®

