

DENİZ'DEN

MAYIS-AĞUSTOS 2014 YIL:7 ■ SAYI 30

DENİZ Ödül Töreni • Oeko-Tex Step • Bahar Yorgunluğu
İSİG 2013 karnemiz • Güncel Politikalarımız • Seasoul'den • Gezi: Didim

ÖZGÖREN

YAPI MARKET İNŞAAT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.



Demirciler Caddesi No:9 DENİZLİ Tel: 0 258 263 78 14 Fax: 0 258 261 43 07

İçindekiler:

Merhaba **1**
Güncel **2-3**
Sektörden **4-5**
Teknoloji-Sağlık **6-7**
Bilgisayar Dünyası **8-9**
İSiG **10-11**
Seasoul **12-13**
Kalite-Çevre **14**
Deniz'den Kısa Kısa **16-17**
Deniz'den **18-19**
Kültür-Sanat **20-21**
Gezi **22-23**
Başka Pencere **24**

Mayıs- Ağustos 2014 • Yıl:7 Sayı:30



Yayın Kurulu

Selçuk Aksarı / Murat İlhan / İlker Aksu

Bu sayıda katkıda bulunanlar:

Burçin Aydın,
Hilal Ünsal,
Mehmet Baylav,
Adile Karcı

Seasoul sayfaları için:

Deniz Baltalı,
Yasemin Erkaçan,
Tuba Aksarı

Grafik Tasarım, Baskıya Hazırlık ve Basım
İdegrafik Ltd. Şti.

Basım Tarihi

Mayıs 2014

Yazışma Adresi

Deniz Tekstil San. ve Tic. A.Ş Boyahanesi
İbrahim Çallı Caddesi Organize Sanayi
2. Bölgesi
Gürlek / Denizli

Tel:0.258.269 15 20 Fax:0.258.269 11 66
kgb@deniztekstil.com.tr
boyahane@deniztekstil.com.tr

Bu dergi Deniz Tekstil Boyahane Bölümü'nün
ücretsiz kültür faaliyetidir.



Merhaba,

Yaz güneşine doğru adım adım geçiyor günler. Yılın ikinci sayısının hazırlamanın telaşı ile bizler için koşar adım geçip giden bu günler bize neler getirecek ona bakacağız sayfalarımızda. Ayrıca, geçtiğimiz 4 ayda neler olmuş bitmiş işletmemizde onları hatırlayacağız.

2014 yılı ile beraber eğitim planlarımıza ağırlık veriyor olacağız. Eğitimlerin yanında işletmemizde tekrar bir kalite bilinçlenmesi için de çalışmalara başlayacağız.

Depolama sistemlerinin özellikle ham ve mamul depoda iyileştirilmesi için kurulacak kalite çemberinin çalışmalarını gelecek sayıdan itibaren bu sayfalardan takip edebileceksiniz.

Bu çalışmanın ardından yıl ortasına doğru kalite ve iletişim bilincine yönelik eğitim programlarımız ile değişen ve gençleşen iş gücümüze kurum kültürümüzü aktaracağız.

2014 yazı aynı zamanda çoğu çalışanımız için yıllık izin planı demek. Dileğim, bütün yıl boyunca yaşadığınız yorgunluğu atatacağınız, sevdiklerinizle vakit geçireceğiniz bir yıl geçirmeniz.

Gelecek sayıda görüşmek üzere, mutlu günler.

Selçuk Aksarı



İhracatçı Birlikleri Ödül Töreni

Deniz Tekstil olarak 2014 yılında da ödüller almaya ve sosyal destek projeleri kapsamındaki çalışmalara destek olmaya devam ediyoruz.

İhracatçı Birlikleri Ödül Töreni

2013 Yılı İhracat'ın Yıldızları ödül töreninde Deniz Tekstil ve Hürsan olarak 2 ödül aldık.

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından düzenlenen ve Denizli'nin ihracat şampiyonlarının ödül aldığı törende Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi tarafından verilen ödüllerini Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Derya Baltalı ve Sayın Alper Baltalı aldı.



Mikrokredi Ödül Töreni

Deniz Tekstil ve Hürsan Tekstil olarak Denizli'de kadınların iş gücüne katkısı için yapılan mikrokredi çalışmalarına yaptığımız destek sonucu düzenlenen törende ödülümüzü firmamız adına Sayın Ebru Gökdemir ve Sayın Yasemin Erkağan aldı.

Mikrokredi,
dar gelirli kadınların
kendi kendilerine gelir
getirici faaliyetlerde bulun-
masına imkan sağlayan, temin-
at ve kefalet gerektirmeden
verilen küçük bir sermayedir.
Denizli ilinde bu tip destek-
ler için sanayiciler giri-
şimcilere katkı
sağlamıştır.



Mardin ve Şırnak'a Tekstil Desteği

Denizli Heyeti, bölgede kurulumu süren makineleri ve atölyeleri yerinde görmek ve kurulan dikiş atölyelerinin açılışını gerçekleştirmek 13 Mart 2014'te Mardin ve Şırnak'taydı.

Ekonomi Bakanı Zeybekci'nin "Bölge insanına balık tutmayı öğreteceğiz, Ege ile bu bölgemizi; iş, meslek ve istihdam için buluşturacağız" sözleri ile yaptığı çağrıya ilk destek Denizli Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nden ve Denizlili işadamlarından geldi.

Denizli Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nden konfeksiyon atölye malzemeleri ile dolu bir tır 8 Şubat'ta Hakkari Halk Eğitim Merkezi'ne gönderildi. Ardından gene bir tır dolusu malzemeden oluşan "yeni atölyeler ve ekipman" yardım paketi de 8 mart Dünya Kadınlar Günü'nde Denizli ihracatçılar birliği (DENİB) tarafından Mardin ve Şırnak'a gönderildi.

Deniz Tekstil olarak da bu projeye katkıda bulunduk ve bulunmaya devam edeceğiz.



Mardin Kız Teknik ve Meslek Lisesi'nde yapılan törene Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Derya Baltalı katıldı.

Mardin'den Gelen Öğrenciler Konfeksiyon İşletmemizi Gezdi.

Mardin, Kızıltepe Kız Teknik ve Meslek Lisesinden Gelen yaklaşık 40 öğrenci Yönetim Kurulu Başkanımız Sayın Derya Baltalı tarafından karşılandı.

Konfeksiyon işletmemizi gezen öğrenciler tekstil ile ilgili uygulamaları yakından görerek, geleceğin sektör çalışanları olma yönünde önemli bir gözlem yapma şansı da yakalamış oldu.





OEKO-TEX® STEP

Sürdürülebilir Tekstil Üretimi

Sürdürülebilirlik Nedir?

Sürdürülebilirlik. Geleceğe daha temiz ve yaşanabilir bir çevre bırakmanın en önemli yollarından biri.

Ekoloji bilimindeki anlamı ise biyolojik sistemlerin çeşitliliğinin ve üretkenliğinin devamlılığının sağlanmasıdır. Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun 1987 yılı tanımına göre: "İnsanlık, gelecek kuşakların gereksinimlerine cevap verme yeteneğini tehlikeye atmadan, günlük ihtiyaçlarını temin ederek, kalkınmayı sürdürülebilir kılma yeteneğine sahiptir."

Sürdürülebilir kalkınma, ekonomik büyüme ve refah seviyesini yükseltme çabalarını, çevreyi ve yeryüzündeki tüm insanların yaşam kalitesini koruyarak gerçekleştirme yöntemidir.

Sürdürülebilir Kalkınma insan ve çevre merkezli olmak üzere iki ana başlık altında değerlendirilmektedir. Doğal çevrenin korunması kadar ekonomik ve sosyal kalkınmanın da birbirinden ayrılmaz parçalar olduğunu kabul etmektedir.

Çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik sağlandığı takdirde sürdürülebilir gelişme gerçekleşebilmektedir. Yenilenemeyen enerji kaynakları yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının verimli kullanımı ve doğaya karşı sorumlu davranılması çevresel sürdürülebilirliğin gereksinimlerini oluşturmaktadır.



Doğal enerjinin verimli kullanımı sonucu ülke ekonomisinde gelişme gözlenir. Ekonomideki kalkınma sürdürülebilir ekonomi kavramını gerçekçi kılmaktadır. Çevreye duyarlı bir yaklaşımla yaşamının sonucunda sağlıklı toplumlar oluşur. Sağlıklı toplumların ekonomik refah içinde yaşantısı sosyal sürdürülebilirlik olarak adlandırılmaktadır.

Tekstilde Sürdürülebilirlik ve STEP

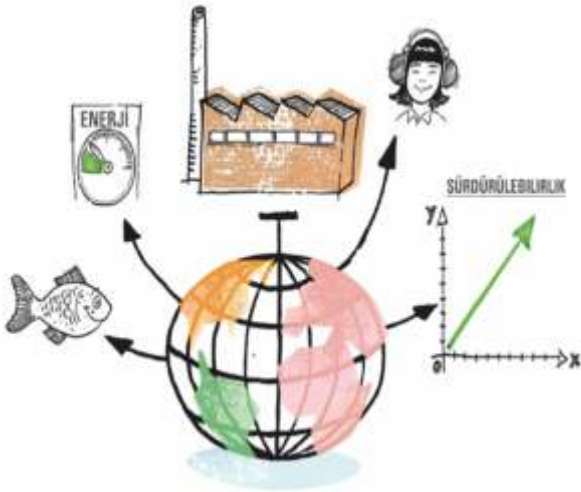
Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar.

Doğal enerjinin verimli kullanımı sonucu ülke ekonomisinde gelişme gözlenir. Ekonomideki kalkınma sürdürülebilir ekonomi kavramını gerçekçi kılmaktadır. Çevreye duyarlı bir yaklaşımla yaşamının sonucunda sağlıklı toplumlar oluşur. Sağlıklı toplumların ekonomik refah içinde yaşantısı sosyal sürdürülebilirlik olarak adlandırılmaktadır.



Tekstilde Sürdürülebilirlik ve STEP

Bugün artık tüketiciler sadece sağlık açısından zararlı olmayan yüksek kaliteli tekstil ürünleri talep etmiyor, aynı zamanda satın aldıkları ürünlerin çevre dostu olup olmadıklarına ve sosyal sorumluluk yönlerinin bulunup bulunmadığına da dikkat ediyorlar.



OEKO-TEX®, sürdürülebilir üretim gereksinimlerini başarıyla karşılayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara destek olmayı amaçlayan yeni bir belgelendirme sistemi sunmaktadır.

Sürdürülebilir Tekstil Üretimi (STEP) tekstil zinciri içerisinde yer alan, şeffaf ve kamuoyunun güven duyacağı bir şekilde sürdürülebilir üretim koşullarına sahip olmayı amaçlayan markalara, perakendecilere ve imalatçılara yönelik bağımsız bir belgelendirme sistemidir.

STEP sertifikasının modüler yapısı çevre dostu teknolojilerin ve ürünlerin kullanımı, kaynakların verimli bir şekilde kullanılması ve sosyal çalışma koşullarının uygunluğu dahil olmak üzere şirketlerin ilgili tüm alanları için kapsamlı bir analiz ve değerlendirme yapılmasına imkân sağlar.

STEP sertifikasyonuna ilişkin sorumluluk, dünya çapında 15 üye enstitüsü ve 60'ın üzerindeki ülkede iletişim ofisi bulunan Uluslararası OEKO-TEX® Birliği'ne aittir.

STEP sertifikasyonunun amacı; tekstil zinciri içerisinde yer alan üretim tesislerinde çevre dostu üretim proseslerinin ve sosyal açıdan kabul edilebilir çalışma koşullarının devamlı surette var olmasını ve uygulanmasını sağlamaktır.



Sürdürülebilir üretim koşullarının kapsamlı analizi ve değerlendirmesi ile başlayarak STEP, tekstil zinciri içerisindeki üretim aşamalarını ve gereksinimlerini dikkate alır.

Bunlar:

- kimyasallar ve kullanımları
- çevre koruması
- çevre yönetimi
- sosyal sorumluluk
- kalite yönetimi
- sağlık ve güvenlik

Önümüzdeki günler gittikçe artan oranda, STEP sertifikasyonunun da önem kazanacağı, sürdürülebilir üretim çalışmaları açısından önemli çalışmaları gündeme getirecektir.

**Tekstilde
Sürdürülebilirlik
uygulamaları için ülke-
mizde en temel yasal mevzuat
"Tekstil Sektöründe Entegre Kirli-
lik Önleme Tebliği"dir. İşletmemiz
söz konusu tebliğ ile ilgili gerek-
leri yerine getirmekte ve Çevre
Bakanlığına yıllık bildirim-
lerini yapmaktadır.**



Bahar Yorgunluğu

Mevsim bahar. Dışarıda ağaçlar yeşerip çiçekleniyor, kuşların cıvıltıları her tarafı dolduruyor, hava harika gözüküyor ama siz yerinizden kıpırdamak bile istemiyor musunuz? Muhtemelen bahar yorgunluğu denilen bir dertle karşı karşıyasınız. Bu sayımızda, bahar yorgunluğu ile nasıl mücadele edeceğiz yakından bakacağız.

Bahar Yorgunluğu Nedir?



Psikolojik olarak bakıldığında mevsimsel problemlerden biridir. İlkbahar ve sonbahar'ın ilk haftalarında genellikle belirtilerini göstermeye başlar. Metabolizmanın mevsimsel değişimlere ayak uydurmaya çalışması sonucu ortaya çıktığı da söylenebilir.

İş yaşamından aile yaşamına kadar insan hayatını her yönüyle etkileyen bir durumdur.

Enerji azlığı, halsizlik, vücutta kırıklık ve baş ağrıları gibi semptomlar iş performansının düşmesine ve kişinin hayat kalitesinin düşmesine sebep olabilir.

En sık görülen belirtileri; güçsüzlük, enerji azlığı, uykusuzluk, genel bir yorgunluk ve bitkinlik halidir.

Nasıl Kurtulacağız?

Bahar yorgunluğundan kurtulabilmek için yapılması gereken en önemli şey spordur. Spor ile birlikte vücut aktivitesi artacak ve bu enerji azlığının ortadan kalkmasında etkili olacaktır.



Spor olarak hızlı tempolu bir yürüyüş, sabahları yapılacak 15 dakikalık bir egzersiz yeterli olabilir.



Spor ile birlikte vücudun vitamin ihtiyacının da karşılanması gerekiyor. Bunun için B ve C vitaminleri kullanılabilir. Meyve ve sebze ağırlıklı bir beslenme programı da bundan kurtulmak veya yakalanmamak için etkili olacaktır. Yemeklerinizi küçük porsiyonlar halinde ve yavaş tüketin. hızlı ve aşırı yemek vücudun direncini ve enerjisini düşürecektir. Unutmayın, ağır ve yağlı yiyecekler sindirim sisteminizi zorlayacak ve sizi halsiz bırakacaktır.

Günde tüketilen su miktarı da üç litre civarına çıkartılır ve uyku düzenine de dikkat edilirse bu durumun oluşması engellenebilir.



Uyku düzeninizi bozmayın. Uyku düzeninin bozulması bahar yorgunluğunun belirtilerini daha yoğun hissetmenize yol açacaktır.



Günlük uyku saati ve süresine uymak size ayrıca zamanınızı rahat yönetmenizi de sağlar.

Kafeinli, gazlı ve alkollü içeceklerden uzak durun. Bu tip içecekler sinir ve sindirim sisteminde uyanlara yol açarak uykusuzluk ve stres ile beraber bahar yorgunluğu belirtilerini artırır.



Eğer belirtilerin azalmadığını ve uzun süre devam ettiğini düşünüyorsanız tıbbi destek alınız. Çünkü bahar yorgunluğu kronik hale geldiğinde kalp, tansiyon, astım, ülser gibi rahatsızlıkları olanlar başta olmak üzere sağlık bozulmalarına yol açar.

Yaz Ayları İçin Önemli Hatırlatma!

Yaz aylarında gerek çalışma ortamında gerekse özel hayatınızda sıcak çarpmalarına karşı dikkatli olunuz.

Sıcak çarpmasından korunmak için;

- Bol bol su tüketiniz,
- Tansiyon probleminiz yoksa normal tüketiminizin üzerine tuz takviyesi yapınız.
- Aşırı sıcakta fiziksel aktivitelerde uygun molalar veriniz,
- Terleme durumunda serinleten uygun kıyafetler giyiniz,
- Güneşin aşırı etkili olduğu saatlerde açık havada mümkün derece bulunmayınız,
- Yaz aylarında açık renk kıyafetler ısıya karşı sizi daha iyi korur,
- Aşırı yağlı ve ağır yemekten kaçınınız.

Baş dönmesi, halsizlik, yorgunluk, bulantı vb. belirtiler varsa en kısa sürede sağlık birimine başvurunuz.





A'dan Z'ye ceplerdeki gürültü azaltma işlevi!

Üst seviye akıllı cebinizdeki en müthiş işlevlerden olan "gürültü iptal etme" nasıl çalışıyor? Günümüzün akıllı telefonları, veri aktarım hızı, performans ve depolama alanında yarışıyorlar. En son teknolojileri üzerinde barındıran bu cihazlarda karşı tarafla konuşma konusunda da geliştirmeler yapılmasını beklemeniz normal. Ancak arka plandaki sesleri azaltmakta kullanılan teknoloji, dışarıda yaptığımız telefon görüşmelerini sessizce geleceğe taşıdı.

Bu yazımızda orta ve üst seviye ceplerde bulunan gürültü azaltma teknolojisi hakkında bilmeniz gerekenleri sizlerle paylaşacağız. Bilmediğiniz ilk şey, telefonunuzun bir değil iki veya daha çok mikrofona sahip olduğu. Çoğu telefon, iki, bazı durumlarda üçüncü bir mikrofona

sahiptir. Bu mikrofonlar, telefon üzerinde "stratejik noktalara" yerleştirilmiştir. Tam burada basit matematik ilkeleri kullanılarak geliştirilen bir algoritma kullanılır. Böylece gürültü, sestten ayırt edilir ve kaldırılır.

İlk mikrofon, sesinizi kaydetmek üzere ağızınıza yakın bir yerde bulunur. Bu mikrofon doğal olarak etrafınızdaki gürültüleri de duyacaktır. Tek mikrofonlu bir telefonda, mikrofona gelen tüm sesler, karşı taraftaki kişiye olduğu gibi gönderilir.

İkinci mikrofon, Fluence destekli telefonlar

İkinci mikrofon ise genellikle başka bir konumda, örneğin telefonun üstünde veya arkasında bulunur. Böylece ikinci mikrofonun konuşma sesini çok fazla almaması, arka plan seslerinin algılanarak kaldırılması sağlanır.

Gürültü azaltma alanında en önemli adımları atan şirketlerden bir tanesi, Qualcomm. İşlemci üreticisinin Fluence teknolojisi, birçok yongalarında bulunuyor. Bu yongalar, amiral gemisi telefonlarda da kendine yer ediniyor. Uygun fiyatlı telefonlar arasında ise sadece bazı telefonlar bu teknolojiyi kullanıyor.

Snapdragon 800 ve en son 801 dahil olmak üzere Snapdragon SoC mimarisini kullanan tüm telefonlar Fluence'i içeriyor. Yani HTC One, LG G2, Galaxy S4 ve Galaxy S5, bu teknolojiye faydalaniyor.

Birçok alt seviye telefon, gürültü iptal etme teknolojisine sahip olsa da, maliyetinden dolayı iki veya üç ek mikrofon eklemek istemiyor. Telefonunuzla makinelerin çalıştığı, çok gürültülü bir caddeden geçtiğinizi düşünün. Sadece birkaç sene önce böyle bir yerde konuşmanız, imkansızdı. Tek mikrofonlu, düşük işlemci gücüne sahip eski telefonların en çok zorlandığı alanlardan bir tanesi, bu alandı.

Bugün, telefonlara eklenen ikinci mikrofonlarla yol gürültüsünü ortadan kaldırmak mümkün oluyor. Sesiniz, ilk mikrofonla ikincisine göre çok daha güçlü ulaşıyor. İki mikrofonun kaydettiği sesler, telefonunuzun işlemcisine ulaştığında sesler karşılaştırılıyor. Sizin sesiniz ve diğer sesler, mikrofonların kaydettiği sesler arasındaki fark yoluyla bulunuyor. Bunun ardından size ait olmayan sesler, sessiz hale getiriliyor. Böylece karşı tarafa sadece sizin sesiniz gönderilmiş oluyor. Bluetooth kulaklıklar da benzer bir teknolojiye faydalaniyorlar, bu şekilde telefonunuza bağlı olmaktan kurtuluyorsunuz. Gürültü iptali üzerinde çalışan bir başka firma ise Li Creative Technologies. Firma, bu işi nasıl yaptığına dair bazı karşılaştırmalar da sunuyor. Duyabileceğiniz gibi arka plandaki tıslama, yok etmesi en zor olan gürültü.

Aktif gürültü iptali

Temiz görüşmelere izin veren gürültü iptali

teknolojisi, **Sony Xperia Z2 gibi telefonlarda farklı bir biçimde karşımıza çıkıyor.**

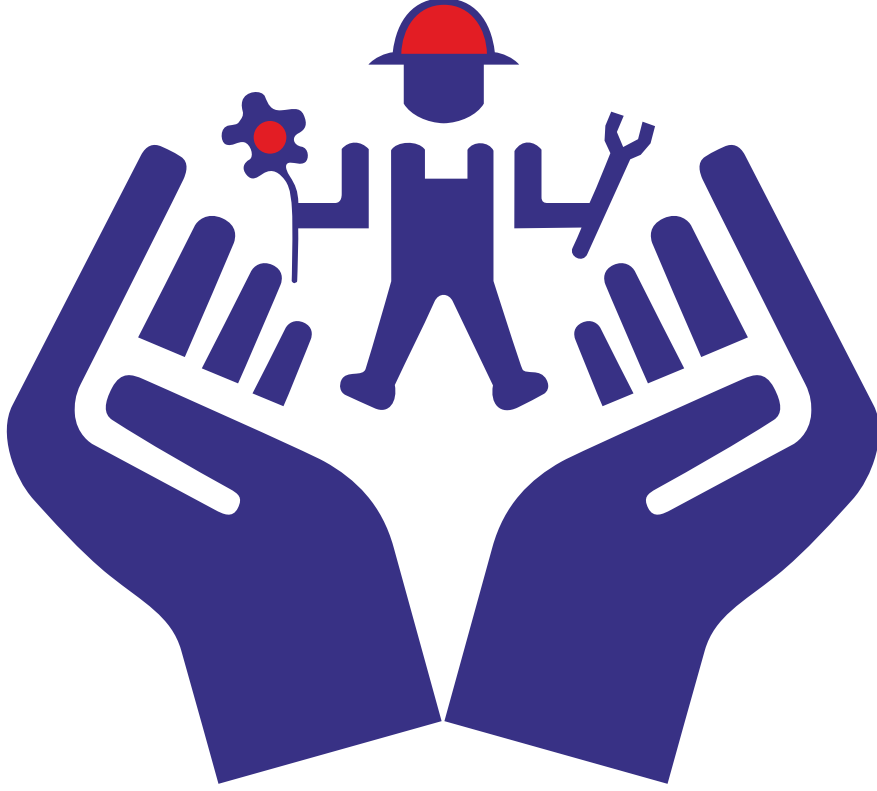
Kulaklıklara eklenen aktif gürültü iptal teknolojisi, dinlediğiniz müzik veya videoların kulaklarınıza ortamdaki gürültüden arınarak, en temiz biçimde ulaşmasını sağlıyor. Xperia Z2, bu işlevi sunabilmek için her kulağınıza taktığınız kulaklık için birer mikrofona sahip. Bu kulaklıklar, tahmin edebileceğiniz gibi etrafınızdaki sesleri ve gürültüyü algılamakta kullanılıyor. Siz müzik dinlerken bu sesler, telefona gönderiliyor ve telefonunuz, bu sesleri "ters çevirerek" kulağınıza gönderiyor. Böylece dışarıdan duyduğunuz gürültü, azalmış oluyor.

Bu teknoloji, şimdilik sadece özel MDR-NC31Em kulaklıklarıyla gelen Xperia Z2'de kullanılıyor. Teknolojinin diğer telefon ve kulaklıklara yayılmasını umuyoruz.

Bu arada aktif gürültü iptali, bazı tehlikelere yol açmıyor değil. Etrafınızdaki seslerin iptal edilmesi, yolda size doğru gelen arabaları duymanızı zorlaştırabilir. Bu yüzden her kulaklıkta olduğu gibi, aktif kulaklıkları kullanırken de karşıdan karşıya geçerken solunuzu ve sağınızı iyice kontrol etmenizde fayda var.

Bu arada çoklu mikrofonlar, sadece gürültü iptal etmeye yaramıyor. Nokia, Apple gibi firmaların üst uç telefonları, birden fazla mikrofonları sayesinde konser gibi sesin çok yüksek olduğu etkinliklerde çok daha iyi kayıt yapabiliyor. Bu özel HDR mikrofonlar (veya high amplitude audio capture), sahip oldukları özel bir zar sayesinde sesteki kirlenmeyi azaltıyorlar. Üç mikrofona sahip olmanız ise telefonun sesi mekansal olarak işleyebilmesine izin veriyor. Bu sayede ses kaydı bakımından hedefinizdeki kişiye öncelik verebiliyorsunuz.

Bu sayede örneğin bir konserde yaptığınız kayıta yanınızdakilerin çığlıkları yerine müzik grubunun sesini daha yüksek duyabiliyorsunuz ve sesler birbirine çok fazla girmiyor.



İş Güvenliğinde 2013 Karnemiz

2013 yılını geride bıraktık. 2014'ün bu ilk sayısında 2013 yılında iş güvenliği ile ilgili durumumuza yakından bakacağız.

Kazaların Genel Değerlendirmesi

2013 yılında dağılımı aşağıda detayları verilen 56 iş kazası olayı yaşanmıştır. Bu 56 kazadan 3 tanesi toplam 6 günlük iş gücü kaybına yol açmıştır.

2013 yılında yaşanan kaza sayısında bir önceki yıla göre yaklaşık %20'lik bir artış gözüküyor. Ancak bu artışa rağmen iş gücü kaybı yaşanan gün sayısında ise %40 azalma sağlanmış.

Kaza Dağılımları	Aralık 2012	Aralık 2013
Kesik	13	20
Düşme	1	7
Diğer	7	6
Ezik	1	5
Trafik kazası	4	5
Çarpma	5	4
Yanık	5	2
Göz yaralanması	5	0

Kazaların Yaralanma Şekline Göre Değerlendirmesi

Kesikli kazalara baktığımızda 2013 yılında yaklaşık %50'lik bir artış gözüküyor.

Alınan tedbirlerle ve verilen eğitimlere rağmen kaza sayısındaki artışın önemli nedenlerinden biri alt yapı ve makine üzerindeki teknik yetersizlikler olarak gözüküyor. 2012 yılındaki kazaların büyük kısmı makas/iğne kaynaklı iken, 2013 kesikli kazalarının çoğun makine yüzeylerinden kaynaklanmış.

Burada çalışanlarımıza bu tip tehlikeli yerleri ve durumları bildirme yönünden önemli bir görev düşüyor.

İş Gücü Kayıplı Kazalar

Toplam 3 iş gücü kayıplı kaza toplam 6 iş günü iş gücü kaybına yol açmıştır. Bu kazalar hafif şiddette olup, gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Kazalardan biri kesik, ikisi ezik/incinme şeklinde olmuştur.

2 kazada el, 1 kazada ise ayak yaralanması meydana gelmiştir.

Etkilenen Uzuvlar

En çok etkilenen uzuvlarda ilk sırada 29 yaralanma ile el / parmak yaralanmaları var. Bunu 10 adet yaralanmalı kaza ile kol yaralanmaları izliyor.

Ramak Kala ve Tehlike Bildirimleri

2013 yılında toplam 23 ramak kala, 60 tehlike bildirimi yapılmıştır. Bu bildirimler sonrasında, çalışma ortamı daha güvenli hale getirilmesi için çalışmalar yapılmıştır.

Kazaların önlenmesi için unutmayın,

- Tehlikeli hareket ve davranışlardan kaçının,
- Tehlikeli durumları, ramak kala olaylarını mutlaka bildirin,
- Uyarı levhalarına mutlaka uyun,
- Kullanmanız için verilmiş koruyucu donanımı amacına uygun şekilde kullanın,
- Unutmayın, önce emniyet, önce iş güvenliği.



2014 İlk Çeyreğinde Ülkemizdeki İş Kazaları

2014 yılının ilk 3 ayında ülke genelinde meydana gelen kazalarda toplam 276 çalışan hayatını kaybetti. Mart ayında ölümlü kaza sayısı ise 112 olarak gerçekleşti.

Kazaların sektör dağılımlarına baktığımızda inşaat, maden, tarım/orman işleri ilk sıraları oluşturuyor.

Tekstil iş kolunda ise yasak olmasına rağmen özellikle az gelişmiş illerde ve merdiven altı yerlerde yapılan kot taşlama işi sonucu görülen silikozis can almaya devam ediyor. Son olarak mart ayında 24 yaşındaki bir çalışan silikozis meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetmiştir

Unutmayalım,

Kazalardan ve meslek hastalıklarından korunmanın en temel yolu, tehlikeleri bilmek ve bunlara karşı tedbirler almaktır.

İşletmemizde süreklilik arz eden iş güvenliği eğitimlerinin önemi bu noktada yadsınamaz.

İş güvenliği ile ilgili tüm kural ve uygulamalara katılmak, tehlikeleri dikkate almak sadece kendi canımızı değil, ailemizin de mutluluğunu koruyacaktır.

2013 Türkiye Kaza İstatistikleri:

1235 : İş kazası sonucu hayatını kaybedenlerin sayısı.

1132 : İş kazası sonucu hayatını kaybeden erkek çalışan sayısı.

103 : İş kazası sonucu hayatını kaybeden kadın çalışan sayısı.

594 : 28-50 yaş aralığında olup hayatını kaybedenlerin sayısı.

294 : En çok ölümlü kaza olan inşaat/yol iş kolunda meydana gelen ölümlü kaza sayısı.

36 : Tekstil / deri sektöründe meydana gelen ölümlü kaza sayısı.

9 : Tekstil/deri sektörünün en çok kaza olan iş kollarındaki sıralaması.

Ağustos 2013 : 129 ölümlü kaza ile en çok ölümlü kazanın yaşandığı ay.

Bahar Gibi Güzel Bir Seasoul Sezonu!

Önce ılık rüzgarlar esmeye başlar,
Ardından bahar yağmurları ıslatır toprağı.
Ve yağmurla gelen tazelenmiş toprak ve
Erguvan kokusuyla dolar her yer.

Güneş erkenden davetsiz bir misafir gibi
pencerenizden odanıza dolmaya başlar.
Kuş sesleri bizi dışarı çıkmaya davet eder,
işte o zaman ilkbahar gelmiş demektir.

İlkbahar tazelenmek demektir, yeni bir başlangıç demektir.

Seasoul, koleksiyonlarında her daim doğanın renklerinden ve güzelliklerinden ilham aldı.
Bu sezon da Seasoul ekibi yine baharın tüm bu güzelliklerini sizlere ulaştırmak için çalışıyor.
Ve bu koleksiyon ve katalog çalışmaları baharla birlikte tatlı bir heyecana bürünüyor.

Pek yakında rengarenk yaz koleksiyonumuz, yeni renkler, yeni desenler ve modellerle
her zamanki güzel dokulu ve kaliteli kumaşlarla,
kaliteli dikişlerle mağazalarımızda sizlerle buluşacak.

Gelecek günlerde görüşmek üzere; güzel, keyifli, huzurlu ve
Seasoul ile dolu bir yaz dönemi dileriz.

Deniz Baltalı





POLİTİKALARIMIZ GÜNCELLENDİ!

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında politikalarımız aşağıdaki şekilde revize edildi. Entegre yönetim sistemi sırasında entegre hale getirilen çevre ve iş güvenliği politikaları bu kapsamda ayrılarak toplam 4 ana başlık altında toplandı. Yapılan düzenleme sonrası politikalarımız aşağıdaki şekilde oluştu.

Kalite Politikamız,

Toplam kalite anlayışını yaygınlaştırmak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak için,
-Müşteri memnuniyetini arttırmak,
-İlk defada ve zamanında doğru üretmek,
-Değişimi ve gelişimi sürekli kılmak,
-Eğitim ile bilgi seviyesini sürekli yükseltmek,
-İnsanlara ve düşüncelerine saygılı olmak.

Enerji Yönetimi Politikamız,

Enerji tüketimini azaltmak ve dolayısı ile çevre korumaya katkıda bulunmak için,
-Tekstil boya ve apre işlemlerinde kullanılan tüm enerji kalemlerinde enerji tüketimini azaltmak,
-Enerji tüketimini azaltmak için bilgi ve kaynakları sağlamak,
-Yatırımlarda enerji verimliliği yüksek teknolojileri tercih etmek,
-Yasal mevzuat ve diğer standartlara uymak.

İş Güvenliği Politikamız,

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak, işe bağlı sağlık bozulmalarını önlemek için,
-Riskleri belirlemek ve etkilerini en aza indirmek
-Yasal mevzuat ve diğer standartlara uymak,
-Çalışan, ziyaretçi, taşeron ve halk gibi ilgili tarafların iş güvenliği konusunda bilinçlendirilmesi ve bilgilendirilmesi için çalışmak,
-İş güvenliğini ön planda tutan teknolojileri tercih etmek.

Çevre Politikamız,

Daha yaşanabilir, temiz bir çevre sağlamak için,
-Tekstil Boyahanesi olarak doğal kaynakları verimli kullanmak,
-Kirliliği önlemek ve azaltmak,
-Sera gazı salınımlarını azaltmak,
-Sürdürülebilir bir çevre için riskleri belirlemek ve etkilerini en aza indirmek. -Yasal mevzuat ve diğer standartlara uymak.
-Çalışan, ziyaretçi, taşeron ve halk gibi ilgili tarafların bilinçlendirilmesi ve bilgilendirilmesi için çalışmak.

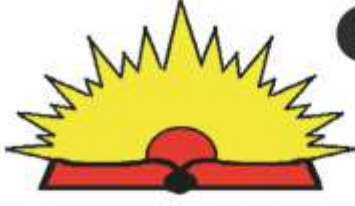
Bildirim Sistemi ile Çalışanlarımızın Sisteme Katkısı Devam Ediyor

2013 yılı bildirimlerinin değerlendirilmesi tamamlandı. Çalışanlarımızın aşağıdaki konularda iletişim kutuları vasıtası ile yaptıkları bildirimler değerlendirme sürecine tutulmakta ve en yüksek puan alan bildirim Ayın Bildirimi olarak seçilmektedir. 2013 yılında yapılan bildirimlerin değerlendirilmesi sonucunda oluşan tablo ise aşağıdaki gibidir.



Ay	Kapsam	Bildiren	Bildirim
Şub.13	Öneri	Ercan Kocasu	İşletmede kumaş çıkardığımız arabaların üzerine örttüğümüz poşetlerin bone şeklinde olması ile hem poşet hem lastik israfının önüne geçmiş olabiliriz. Bone şeklinde poşet yaptırılırsa açık renkleri tekrar açık renkli arabaya, koyu renkleri koyu arabalara tekrar örtsek daha iyi olabilir. Uzun süre kullanabiliriz.
Mar.13	Öneri	Mahir Yeşiltaş	Trafo 1 sayaç okuma bölümünde yerdeki izole paspaslar ıslanmış, hücre koruma panelleri ve gazlı kesici, su ile temas halinde görünüyordu. Sayaç okumaya girmek dahi tehlikeli. Gereken acil yapılmalı. Bilgilerinize
Nis.13	Öneri	Tufan Eliuz	Deniz 4 kazan panosunda kazancı ekrandan motoru kapatıp motor zincirini değiştiriyor burada bir kaza riski var. En sağlıklısı enerjisini panodan ayırmak, buradaki bakımlarda bahsedilen kazaların olmaması için motorda etiket mutlaka olmalı.
May.13	Öneri	Şükrü Karaca	HT 25 boşaltma yaparken çalışanın ve kumaşların üzerine boyalı sular sıcıyor. Yanma riski bulunmakta, HT 25 'in boşaltması makinenin altına veya yanına yapılabilir.
Haz.13	Öneri	Murat Gökteş	308. Soda sabun, 309. Kostik sabun, 310. Soda peroksit programında tekrar ısıp 80° ye gelene kadar rezerve su al ve ısıtıcı eklenerek alkalik kaynama suyunu da soğuk su yerine rezervden sıcak su alırsa hem zaman sarfiyatının hem de buhar sarfiyatını engellenmiş olur.
Tem.13	Öneri	Şefaatt Avcı	Yeni kalite kontrol makinelerinde kumaş takarken ve sarım esnasında kumaş yer ile temas ettiği için kumaşa kirlenmeler oluyor. Kalite kontrol boyahanesinin son çıkış noktası olduğu için, bu kısma kumaşın yer ile temas etmesini engellemek için koruyucu yüzey (nylon veya sert plastik) yapılabilir.
Eyl.13	Öneri	Fatih Öz	Tüp Sanfordan gelen buhar kalıpların üzerinde bulunan koruma camlarına bulaşıyor ve soğuduğunda su olarak damla damla iniyor ve Tüp Sanfordan geçen malları ıslatıyor. Bunu önlemek için çatılardaki gibi suyu toplayan oluk yapılabilir.
Eki.13	Öneri	Volkan Yelli	Taşlama makinesi önünde çalışma yaparken gölgemiz taşlama üzerine geldiği için aydınlatma konusunda sıkıntı oluşturuyor. Bu durumda elimizi taşlamaya değdirebiliriz. Aydınlatma ön cephe üst taraftan yapılırsa daha rahat görüş açısı ile çalışma yapabiliriz.
Kas.13	Öneri	Ali Aktaş	Açık En Sanfor 2'nin yanındaki 5 nolu elektrik ana dağıtım panosunun duvardan gelen kablo hattının kanalı yarım bırakılmış. Kenar Kola ipleri bazen bu boşluğa düşmekte, elyaflardan yangın çıkma ihtimali var. İpleri toplarken tedirgin oluyoruz. Kapatılabilir.
Ara.13	Öneri	Yunus Karadeniz	Su tasfiye sistemi sert su havuzu ve sertsu hidraforlarına bağlı havuzdaki veya hidrafordaki sorunlarda tasfiye sistemini çalıştırmıyoruz sertsu hattından tasfiye sistemine baypas hattı çekilmeli sorun olduğunda vanasını açıp kullanabiliyorduk eski tasfiyede olduğu gibi.

* Ocak ve Ağustos aylarında değerlendirmeye değer öneri gelmemiştir.



OKUL KIRTASIYE

KOLL. ŞTİ.

SARAYLAR MAHALLESİ 466 SOK. NO: 9/B
TEL: 261 33 11 - 263 16 48 - 241 23 56
FAX: 261 33 11
DENİZLİ

Web:: okulkirtasiye.com.tr – Mail:: info@okulkirtasiye.com.tr /// mail:: okulkirtasiye@ttnet.net.tr



SİZLERE KALİTELİ HİZMETİ UCUZ'A SUNMAYI KENDİMİZE HEDEF SEÇTİK 55 YILDIR SİZLERDEN GÜÇ VE İLHAM ALARAK YOLUMUZA DEVAM EDİYORUZ:
KALİTEYİ UCUZA ALABİLECEĞİNİZ ADRESİNİZ OLMAYA DEVAM EDİYORUZ.

ocak



■ Yemekhanede Yeni Yıl Teması Düzenlendi

Sofra Grubu tarafından verilen yemek hizmetleri kapsamında yemekhanemizde Yeni Yıl teması düzenlendi.

Yeni yıla özel süslenen yemekhanede farklı bir atmosferde yemek servisi yapıldı



■ 2013 Yılı Yangın ve Tahliye Tatbikatları Tamamlandı

Aralık ayında başladığımız ve her vardiya için yaptığımız yangın ve hava karardıktan sonra elektrik keserek yaptığımız tahliye tatbikatları tamamlandı.

şubat



■ 2013 Yılı Aylık Bildirim Değerlendirmeleri Tamamlandı

2013 yılı Eylül - Aralık Dönemine ait bildirimlerin aylık değerlendirmesi tamamlanarak ödül kazanan çalışanlara birer Çeyrek Altın verildi.

Konu ile ilgili detay haber Kalite - Çevre sayfamızda.



nisan

BÖLÜMLERİMİZİ TANIYALIM

Deniz Tekstil Örgü Bölümü

1997 yılında kurulan örgü bölümü, Deniz Tekstil'in büyümesi ile gelişerek günümüzde işletmenin örgü kumaş ihtiyacını büyük ölçüde karşılar bir yapıya ulaşmıştır.

Bünyesinde farklı pus'lardaki 52 örgü makinesi ile organik üretimden, likralı ve diğer özel yapıdaki kumaşlara kadar pek çok alternatif üretebilir durumdaki işletmede günde 13 ton'a kadar üretim yapılabilmektedir.

Örgü bölümümüz şu an 56 çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir.



İçimizden biri

Süleyman Çoltu / KB Vardiya Amiri

Doğum Tarihi: 05.01.1962
Medeni Hali: Evli
Askerlik Durumu: Yaptı
Eğitim: Lise
Yabancı Dil: İngilizce
İş Tecrübesi: 26 Yıl

En sevdiği

Renk: Mavi
Müzik Türü: Türk Halk Müziği
Yemek: Kuru Fasulye
İçecek: Çay
Hobileri: Futbol, Kara avcılığı
Fobileri: Köpek ve yılan

En son

Okuduğu Kitap: Seyahatname
İzlediği Film: Sürü

En çok görmek istediği yer

Rusya - Kızıl Meydan

Denizli'de en sık gittiği yer: Kampüs
Tuttuğu takım: Galatasaray
Tekstil olmasa yapmak isteyeceği meslek: süleyman çolpolis

Neden tekstil: Sevdığım için
Neden Denizli: İş gereği
Neden Deniz Tekstil: Kurumsal firma olduğu için.

Aramıza Katılanlar

Abbaz Ersoy, Ali Yaşar Başyığıt, Gülizar Çolak

Aramızdan Ayrılanlar

Süleyman Uyanık, Nihat Kıran, Bünyamin Özgen, Mustafa Çakar, Mustafa Zana.

Aramıza katılan arkadaşlarımıza Deniz Tekstil ailesine hoş geldiniz diyoruz. Ailemizden ayrılan arkadaşlarımıza ise bundan sonraki hayatlarında başarı ve mutluluk dileriz.

Çocuğu Olan Çalışanlarımız

Ziya Çakıcı 21.01.2014 tarihinde Yavuz, Tuğba Salmal ise 24.03.2014 tarihinde Ceyda isimli birer çocuk sahibi olmuştur.

Çalışanlarımıza çocukları ile beraber uzun ömürler diliyoruz.

Evlenen Çalışanlarımız

Evlenen çalışanımız olmamıştır.

Doğum Tarihleri

Doğum günü olan arkadaşlarımıza mutlu yaşlar diliyoruz.

Adı-Soyadı	Görevi	Doğum Tarihi	Adı-Soyadı	Görevi	Doğum Tarihi
Ali Yaşar Başyığıt	KB Makine Op.	1. Mayıs	Yaşar Gündüz	Satınalma Sor.	6. Temmuz
İsmail Altıntaş	Santeks Op.	3. Mayıs	Nail Ergül	Temizlik Per.	7. Temmuz
Erdoğan Meşe	KB Vardiya Amiri	7. Mayıs	Burçin Aydın	Ar-Ge & Laboratuvar Sor.	8. Temmuz
Mehmet Dağ	Test Laboratuvarı Stajeri	9. Mayıs	Bilge Kılınç	Spektralfotometre Op.	10. Temmuz
Eşiref Çarman	KB Postabaşı	10. Mayıs	Yüksel Selek	Partileme Op.	15. Temmuz
Mehmet Cin	BB Makine Op.	12. Mayıs	Mesut Dokumacı	Bilgi İşlem Elemanı	20. Temmuz
Hatice Aktaş	Sarım Op.	14. Mayıs	Şaban Amaç	Yükleme Op.	25. Temmuz
Emircan Çelik	Kalite Kontrol Op.	14. Mayıs	Ali Pala	MKE Sor.	31. Temmuz
Hanife Erdaş	Yumuşak Sarım Ustası	15. Mayıs	Mustafa Eren	BB Vardiya Amiri	1. Ağustos
İlhan Uysal	Mekanik Bakım Per.	16. Mayıs	Halil Kırboğa	Açık En Sanfor Op.	9. Ağustos
Cemile Aykut	Sıkı Sarım Ustası	2. Haziran	Ümmü İriş	Test Laboratuvarı Lab.	10. Ağustos
Ahmet Ayhan	Temizlik Per.	10. Haziran	Alkan Çakmak	Mekanik Bakım Per.	11. Ağustos
Ayfer Özak	Boya Laboratuvarı Lab.	10. Haziran	Engin Akcaalan	Mal Açma Op.	12. Ağustos
Hasan Kavak	Santeks Op.	11. Haziran	Nasuh Sarı	Açık En Sanfor Op.	15. Ağustos
Veli Kaymak	Yemekhane Per.	12. Haziran	Elif Kılınç	Boya Laboratuvarı Lab.	18. Ağustos
İrfan Bilmez	Bekçi	12. Haziran	Tuğba Salmal	Test Laboratuvarı Lab.	21. Ağustos
Selçuk Aksarı	Kalite Güvence Müdürü	13. Haziran	Burak Gökçe	Test Laboratuvarı Lab.	26. Ağustos
Murat Özkan	BB Makine Op.	14. Haziran	Asım Önel	KB Makine Op.	27. Ağustos
Üzeyir Çakmakçı	Balon Sıkma Op.	15. Haziran	Alican Doğan	BB Ambar Bölüm Sor.	28. Ağustos
Ünal Aktaş	Açık En Sanfor Op.	15. Haziran	Köksal Küçük	Mekanik Bakım Şefi	28. Ağustos
Ahmet Kılıç	Boya Tartım Op.	3. Temmuz	Murat Göktaş	KB Makine Op.	28. Ağustos
Ramazan Güllü	Partileme Op.	3. Temmuz	Bülent Bilgiç	Doktor	30. Ağustos
Hüseyin Yılmaz	RF Kurutma Op.	5. Temmuz	Ahmet Çapan	Mal Açma Op.	31. Ağustos

M Ü Z İ K

Sıla
“Yeni Ay”

Albüm İçeriđi

- 1.Yabancı
- 2.Vaziyetler
- 3.Yeter
- 4.Reverans
- 5.Sevgili Kaybım
- 6.Merhabalar
- 7.Doldur
- 8.Hediye
- 9.Saki
- 10.Tamam mıyız?
- 11.Yabancı (Bedük Versiyon)



Sıla, müzikal kariyerinde kendisini yalnız bırakmayan ve hep yanında olan dinleyicilerine bir sürpriz yapıyor.

"Yeni Ay" albümünde yer alan şarkıların demolarını da ikinci bir cd'de bir araya getiren Sıla, bu albümde dinleyicileri şarkıların tüm hazırlık sürecine dahil ediyor.

K İ T A P

İhsan Oktay Anar
“Galîz Kahraman”

"Bütün zamanların kahramanı olan bir insanın hikayesidir bu. O hem herkes hem de hiç kimsedir. Dünyadan alacağını tahsil etmeye gelmiştir. Çünkü, Tanrı dahil herkesin ona borcu vardır. Vebaline girilen tüyü bitmedik yetim işte odur. Kadim zamanlardan beri hakkı yendiğine göre, sonlu ama sınırsız bir evrenin engin ve derin merkezi insan olmanın, "olmasa da olur" halini icrâ etmesinde hiçbir sakınca yoktur. Romantik bir insafsızlığın bakir tacizcisi olmak sonuna kadar hakkıdır. Sıradanlığın üst insanıdır o. Asilliğiyle asilleşememesi umrunda bile değildir. Onun umrunda olan tek şey, sadece ve sadece kendini algılamak, kendi küçük âlemine sığan kainatı kabul etmektir. Çünkü bilmektedir ki, gerçek bilgelik de zaten budur.



Sayfa Sayısı: 192

Baskı Yılı: 2014

Yayınevi: İletişim

F İ L M

Yarının Sınırında 3D

Vizyon Tarihi: Haziran 2014



Tom ve Emily Blunt Warner Bros. Pictures ve Village Roadshow Pictures'ın Doug Liman tarafından yönetilen bilim-kurgu gerilim filmi "Yarının Sınırında/Edge of Tomorrow"un başrollerinde yer alıyorlar. Epik aksiyon "Yarının Sınırında/Edge of Tomorrow" yakın gelecekte dünyadaki hiç bir askeri gücün yenemeyeceği uzaylı bir ırkın Dünya'ya saldırmasını konu alıyor. Binbaşı William Cage (Cruise) birdenbire kendisini bir intihar görevinde bulur. Birkaç dakika içinde öldürülür ve hemen ardından kendisini açıklanamaz bir zaman döngüsünün içinde bulur. İçine düştüğü zaman döngüsü onu aynı acımasız savaşı tekrar tekrar yaşamaya ve tekrar tekrar ölmeye zorlar. Ama baştan aldığı her savaşta Cage, yanında yer alan Özel Kuvvetler savaşçısı Rita Vrataski (Blunt) ile becerilerini geliştirir. Cage ve Rita'nın tekrarladıkları her savaş onları uzaylıları yenme hedeflerine bir adım daha yaklaştırır.





DİDİM

Didim, Aydın'ın turistik bir ilçesidir. Ege Denizi, kuzeyde Bafa Gölü ve Menderes Nehri ile sınırlanmış bir yarımada şeklindeki ilçe gerek deniz, gerek tarih turizmi ile önemli bir potansiyele sahiptir.

Efsanelerden Gelen Didim Adı

Günümüzden yaklaşık 2500 yıl önce Apollon Tapınağının bugünkü yerinde kutsal sayılan defne ağaçlarından bir koruluk, su kaynağı ve bir kuyu vardı. Tanrı Zeus Leto'yu burada görmüş ve iki tanrı birbirinden hoşlanarak bu korulukta sevişmişler. Leto ikiz çocukları Apollon ve Artemis'e hamile kalmıştır. Bu ikiz tanrıdan dolayı bu bölgeye ikiz anlamına gelen "Didymos" sözcüğünden türeyen Didyma - Didim adı verildiği kabul edilir

APOLLON TAPINAĞI

Apollon (Latince: Apollo), mitolojide müziğin, sanatların, güneşin, ateşin ve şiirin tanrısıdır. Ayrıca kehanet yapan, bilici tanrıdır. Aynı zamanda kahinlik yeteneğini diğer insanlara da transfer edebilir Adı değişmeden, Roma mitolojisine geçen tek tanrıdır.

Tarih boyunca Anadolu'da kendisine pek çok tapınak adanmış tanrılardan biridir. Dönemin inançlarına göre, buralardaki rahiplerle rahibeler, tanrıya aracılık ederek, kendilerine danışmaya gelenlere, gelecekte haberler verirdi.

Medusa,

Yunan mitolojisinde gözlerine bakarı taşla çevirdiğine inanılan yılan saçlı, keskin dişli, dişli canavardır. Ölümlü olduğu için insanların kahramanı [Perseus tarafından öldürüldüğüne inanılır.](#)

Türkiye'nin yurt dışı tanıtımlarından da aşına olduğunuz bu "taşla dönmüş Medusa" heykelini de Appollon Tapınağı ziyaretinde görebilirsiniz.

AKBÜK

Gürültüden uzak, temiz havası, denizin mavisi ile ormanın yeşilinin buluşma noktasında tatil arzulayanlar için bulunmaz bir cennettir.

Akbük, yaklaşık on kilometrelik bir sahil şerididir ve her türlü deniz sporunun yapılmasına da müsaittir.

AKKÖY

Kuş Gözlemciliği için gidilebilecek önemli yerlerden biridir.

Göç mevsimlerine göre değişkenlik göstermekle birlikte kerkenez, pelikan ve flamingo kuşları gözlemlene şansı olan Akköy alternatif bir tatil planı da oluşturur.

BAFA GÖLÜ

Eskiden Ege Denizi'nin bir koyu olan Bafa Gölü Menderes Nehri'nin taşıdığı alüvyonlar sonucunda bir göl haline dönüşmüştür.

Didim'e 20 km. mesafedeki göl doğa yürüyüşleri için oldukça uygun bir rota sunar.

Göl kenarında bulunan restoranlarda gölden çıkan başta yılan balığı olmak üzere tatlı su balıklarını tatmak mümkün.

Göl çevresinde ziyaret edilebilecek tarihi eserler de bulunmaktadır.



Nasıl Gidilir?

Denizli'den İzmir'e otobüs veya araç ile gidilebilir. Otobüsle giderseniz İzmir Otogarından dolmuş ve otobüslerle ulaşabilirsiniz. Aracınızla giderseniz İzmir Otobanından itibaren levhaları takip edebilirsiniz. Denizli - Didim arası 232 km.dir.

Nerede Kalınır?

Şehir merkezinde küçük otel ve pansiyonlar bulunmaktadır. Yaz mevsiminde rezervasyonlu, kış mevsiminde ise açık olduğunu teyit ederek gidiniz.

Ne Yenir?

Didim deniz ürünleri yanında kebab restoranları da çeşitli alternatifler sunuyor. Bunun yanında çeşitli fast food zincirleri de yemek alternatifleri arasında bulunmaktadır.

Sofra'dan Sofraya

Boyahane işletmemizde yemek hizmetini veren Sofra Aşçısı Veli Usta'dan yeni tarifimiz aşağıdaki gibi.



Stew Caldillo (10 kişilik)

Malzeme	Miktar
Dana eti (kuşbaşı)	1,5 kg
Kuru Soğan (kuşbaşı)	300 gr
Kapya Biber (kuşbaşı)	200 gr
Tuzlu Badem (ılık suda bekletilecek)	100 gr
Köz patlıcan	250 gr
Sıvı yağ	50 gr
Sarımsak	4 diş
Biber salçası	25 gr
Mexica fasulyesi	450 gr
Bulyon (isteğe bağlı)	

Hazırlanışı:

Tencereye yağla birlikte dana eti, kuru soğan, kapya biberi sırasıyla sote edilir. Biber salçası kokusu gidene kadar kavrulur. Ardından su, bulyon sarımsak eklenir. Kaynamaya bırakılır. Kaynadıktan sonra kısık ateşte pişirilir. Ocaktan almak üzereyken tuzlu badem ve köz patlıcan eklenir. Dana eti yerine tavuk kullanıldığında yemeğin adı Stew Polio olur.

Karikatür



Zeka Oyunu

Bu sayıdaki sorumuz da aşağıdaki gibidir.

Cevaplarınızı iletişim kanalları ile Selçuk Aksarı'ya iletebilirsiniz.

Aşağıdaki şekilde kutucuklara harfleri öyle yerleştirin ki, hiç bir harf, sıra, sütun ve çapraz hat üzerinde bir seferden fazla bulunmasın.

4 karede A
3 karede B
3 karede C
3 karede D
3 karede E

Geçen Sayının Cevabı

3-4-5-6 rakamlarını bir defa kullanarak 28 sayısı bulunabilir mi? 28'i bulurken 4 temel matematik işlemi (toplama, çıkarma, bölme, çarpma) kullanılabilir. (tümü kullanılmak zorunda değil.)

$$6/3 = 2$$

$$2+5 = 7$$

$$4 \times 7 = 28$$

Doğru Cevap veren okurlarımızı tebrik ederiz.

Ali Aktaş

Asım Önel

Erkan Tepeli

Miray Cengiz

Objektife Takılan



dağlara bahar geldi...



Seasoul®
feel, what you wear...

Seasoul®
feel, what you wear...

